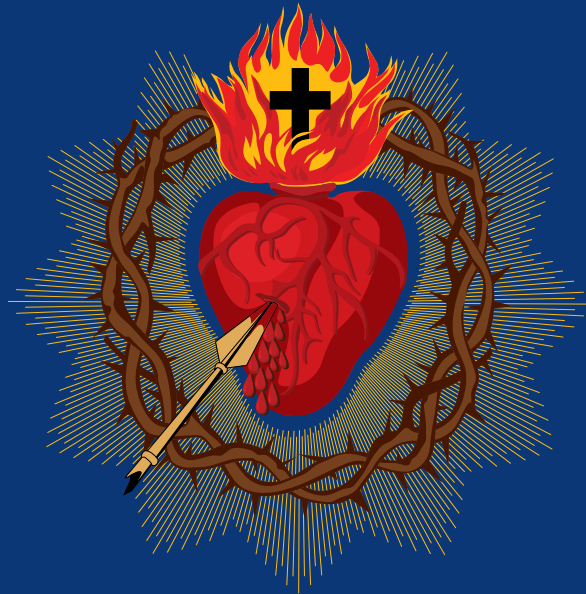
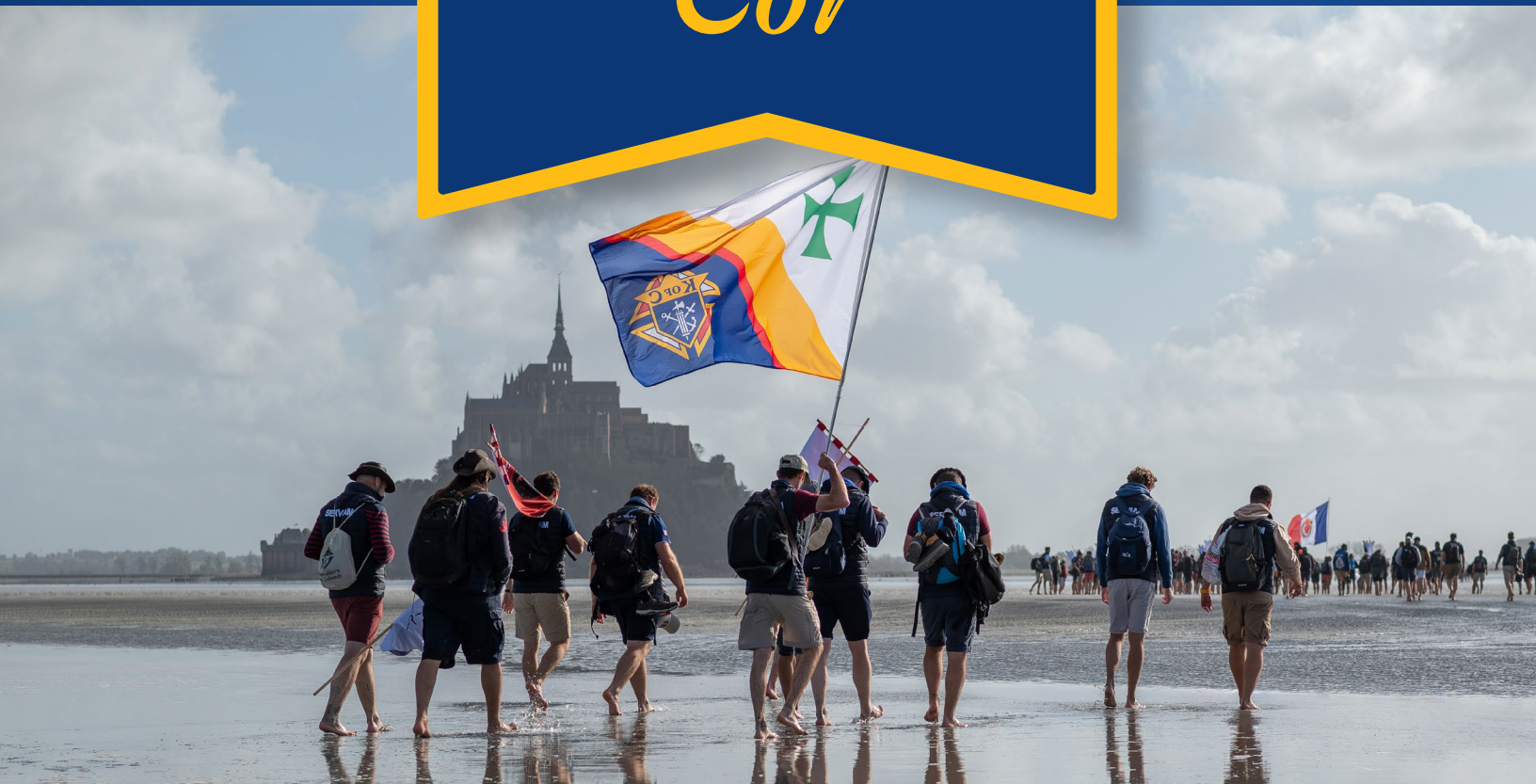


GUÍA DEL LÍDER



Cor



Caballeros de Colón



Acceda a todo lo que necesita hoy mismo.

Escanee el código QR o visite kofc.org/cor-es para ver la versión digital de esta guía y otros recursos valiosos.



Guía del líder

CONTENIDO

- 2** CdeC - El Corazón de Nuestra Misión
- 3** ¿Por qué *Cor*?
- 4** ¿Qué es *Cor*?
- 5** *Cor* y Vida del Consejo
- 7** Liderazgo de *Cor*
- 9** Objetivos de *Cor*
- 10** Errores que Deben Evitarse
- 11** Estructura de *Cor*
- 13** Ejemplos de *Cor*
- 15** Cómo Ejecutar *Cor*
- 16** Fases de Implementación de *Cor*
- 19** Puntos Clave
- 21** Apéndice



Visión del Beato Michael McGivney

Como sacerdote y pastor de almas, la evangelización y la formación de los hombres en la fe, así como la invitación a una relación más profunda con Jesús, su Iglesia y otros hombres católicos, fueron los pilares de la visión del Beato Michael McGivney para los Caballeros de Colón.

Misión de los Caballeros de Colón

Empoderar a los hombres católicos para que vivan su fe y sirvan a su familia, parroquia, comunidad y país.

Cada consejo debe brindar oportunidades para la amistad auténtica, el crecimiento en la fe, la fe vivida a través del servicio y la protección financiera de la familia.



“ El propósito del Padre McGivney al instituir a los Caballeros de Colón era mantener a los hombres jóvenes de su parroquia dentro del hogar de la fe... y acercarlos aún más a la Santa Madre Iglesia. ”

- ARTÍCULO DE WATERBURY EVENING DEMOCRAT, 1900

¿Por qué Cor?



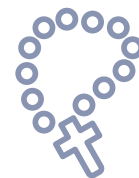
Cor impulsa tanto la visión del Beato McGivney como la misión de los Caballeros de Colón. Su esencia no es nueva; es fundamental para nuestra identidad como Caballeros. Cor nos ayuda a enfocarnos de manera más intencional en los cimientos sobre los cuales fuimos fundados como orden fraternal católica.

Cor es un encuentro regular de hombres que ofrece un marco flexible de oración, formación y fraternidad para fomentar una hermandad centrada en Cristo y ayudar a los hombres a acercarse más a Jesús.

En la actualidad, muchos hombres se encuentran más aislados, desconectados y solos que nunca. Los estudios demuestran que muchos no poseen amistades cercanas. Sin embargo, Dios nos diseñó para vivir en comunidad. No estamos destinados a recorrer el camino de la fe en soledad.

Cor está estructurado para ayudar a que los hombres se reúnan de manera intencional y regular para construir una auténtica fraternidad. Estos encuentros no consisten solo en profundizar nuestro conocimiento de la fe; se trata de fortalecer nuestra vida interior y el vínculo como hermanos, alentándonos mutuamente a vivir la vida a la que Dios nos ha llamado.

Junto con sus hermanos en Cristo, los hombres se esfuerzan por vivir mejor su vocación al convertirse en hijos, esposos, padres y miembros más santos de sus comunidades.



ORACIÓN



FORMACIÓN



FRATERNIDAD



“Cada hombre católico necesita otros hombres católicos; es ahí donde encontramos la fuerza y el valor para vivir nuestra misión. Estamos redoblando nuestro compromiso de ayudar a los hombres católicos a profundizar su fe mientras construimos lazos de amistad.”

— CABALLERO SUPREMO PATRICK KELLY, CONGRESO EUCARÍSTICO NACIONAL 2024

¿Qué es Cor?



Misión

Ayudar a los hombres a centrarse en Jesús mediante la creación de una hermandad centrada en Cristo, a través de un marco flexible de oración, formación y fraternidad.

Visión

Ayudar a transformar los corazones de los hombres a través de la hermandad centrada en Cristo. Arraigados en la oración, la formación y la fraternidad, los hombres serán agudizados en la fe y en la virtud al cultivar amistades auténticas con Cristo y entre ellos.

Nosotros visualizamos un futuro donde Cor ayude continuamente a sostener a estos hombres para que dirijan a sus familias, fortalezcan a sus comunidades parroquiales y evangelicen valientemente al mundo como discípulos misioneros de Jesucristo.

“ Cor es el camino de los hombres. ”

- SEAN POTT, DIRECTOR SÉNIOR DE EVANGELIZACIÓN Y EDUCACIÓN, CABALLEROS DE COLÓN

Cor **centra el corazón de los hombres en Jesús** para que puedan ser transformados por una relación auténtica con Él y entre ellos. Cristo es el corazón de Cor.

Cor proporciona un marco flexible y un espacio constante para que los hombres puedan:

- ▶ Encontrarse con Jesucristo.
- ▶ Rezar juntos.
- ▶ Formarse en la fe católica.
- ▶ Crear y fortalecer vínculos de fraternidad.

En esta fraternidad, los hombres se apoyan, se perfeccionan y se fortalecen unos a otros en la fe y la virtud, y se preparan para el **liderazgo valiente** y la misión de evangelización dentro de sus familias, parroquias y comunidades.





Cor es el corazón de nuestra misión como Caballeros. Forma a los hombres en la fe y la fraternidad para que puedan servir con mayor convicción y alegría.

En cada Consejo de los Caballeros de Colón, *Cor* cuenta con el apoyo y el respaldo de los líderes designados. El Director de Evangelización y Formación en la Fe (EFF), junto con el equipo de *Cor* garantiza que *Cor* siga siendo una prioridad activa y continua dentro del consejo.

*Consulte la sección Liderazgo de *Cor* para obtener más detalles.

Mejorar la participación en el consejo y la experiencia de los miembros

Alineada a con la visión del Padre McGivney, una vida saludable de consejo forma a los hombres en la fe y los envía a la acción al servicio de su parroquia y comunidad. *Cor* anima y fortalece cada aspecto de la vida del consejo (programas, servicio caritativo y liderazgo) profundizando el fundamento espiritual del cual emanan.

Cor significa “corazón” en latín y todo fluye desde el corazón. A medida que los hombres crecen en la fe y en una fraternidad auténtica, aportan de manera natural una energía, iniciativa y liderazgo renovados a la vida del consejo.

La fe debe vivirse para poder crecer. Los programas de Fe en Acción proporcionan una vía directa y una aplicación para poner la fe en práctica. *Cor* debe destacar estas oportunidades, junto con otros eventos del consejo, e invitar a los hombres a conectar la formación espiritual con la acción caritativa.

Cor también refuerza el valor de ser miembro de los Caballeros de Colón, tanto en la vida del consejo como en los [beneficios fraternales](#) que se ofrecen.



Una vía natural para la membresía

Cor está abierto a todos los hombres; no se requiere ser miembro de los Caballeros de Colón para participar. Esta apertura permite que quienes no sean miembros tengan un encuentro con los Caballeros en un entorno acogedor, relacional y centrado en la fe.

El objetivo de Cor no es el reclutamiento, sino la hermandad centrada en Cristo. Sin embargo, cuando los hombres experimentan una fe y una fraternidad auténticas, su participación más profunda en los Caballeros de Colón (incluyendo la membresía) suele surgir de forma natural.



Recomendamos encarecidamente no programar Cor inmediatamente antes o después de una reunión del consejo, ya que esto podría obligar a los asistentes a elegir entre ambos y podría extender el compromiso de tiempo total más allá de lo razonable.

Independiente de las reuniones del Consejo

Las sesiones de Cor son intencionalmente distintas a las reuniones del consejo por dos razones fundamentales:

1. Accesibilidad

Dado que Cor está abierto a todos los hombres, realizar las sesiones de Cor de forma independiente elimina las barreras para quienes no son Caballeros y fomenta un ambiente más acogedor.

2. Mentalidad

Cor requiere una postura de oración, reflexión y construcción de relaciones. Esto es diferente del enfoque orientado a las tareas de las reuniones del consejo. Mantener estos espacios separados permite que cada uno cumpla su propósito de manera más eficaz.

Aunque son espacios distintos, las sesiones de Cor y las reuniones del consejo deben apoyarse activamente entre sí. En Cor se deben promover los próximos eventos y necesidades del consejo, mientras que en las reuniones del consejo se debe destacar regularmente a Cor y fomentar la participación.





Guiada por la misión de *Cor* de construir una hermandad duradera y centrada en Cristo, su estructura de liderazgo está organizada intencionalmente para garantizar la sostenibilidad. Para minimizar la carga operativa del Gran Caballero, es esencial el nombramiento de un Director de Evangelización y Formación en la Fe (EFF) de consejo que sea competente y proactivo. Si bien el director de EFF dirige *Cor*, él no asume esta responsabilidad solo. Él cuenta con el apoyo de un equipo *Cor*, así como de un Director de EFF de Estado, y un Coordinador de EFF diocesano, y trabaja en estrecha colaboración con el párroco.

*Cuando aún no se ha establecido un consejo, el Director de EFF debe ser nombrado en consulta con el párroco e informado al Consejo Supremo.

Gran Caballero

El Gran Caballero proporciona la visión, la supervisión y el apoyo, mientras que él delega la dirección diaria de *Cor*.

- ▶ Designa y empodera a un **director de Evangelización y Formación en la fe (EFF) de Consejo** para que dirija *Cor*.
- ▶ [Informa](#) el nombramiento del Director de EFF de Consejo al Consejo Supremo.
- ▶ Es responsable de obtener el **permiso del párroco** para implementar *Cor* y analiza cómo *Cor* colaborará con los ministerios de hombres existentes (si aplica).
(Consulte la sección Fases de implementación para obtener recursos útiles).
- ▶ Continúa fomentando la buena voluntad, la comunicación y la colaboración con el párroco.
- ▶ Crea el espacio para que el Director de EFF informe al consejo, recopile aportes e integre *Cor* en la vida del consejo.
- ▶ Informa al Director de EFF sobre los eventos y necesidades del consejo que puedan anunciarse en *Cor*, según corresponda.
- ▶ Se le anima a asistir a *Cor*, pero no tiene una función formal.

Director de Evangelización y Formación en la Fe (EFF) del Consejo

Nombrado por el Gran Caballero, el Director de EFF de Consejo es responsable de la planificación, organización y realización de *Cor*.

- ▶ Supervisa toda la planificación logística y de contenido de *Cor*.
- ▶ Garantiza que cada sesión se prepare y se lleve a cabo con excelencia.
- ▶ Coordina la programación, la reserva de espacios, la comunicación, los materiales y la hospitalidad.
- ▶ Colabora con los ministerios de hombres existentes, junto con el Gran Caballero, para fomentar la unidad y evitar la duplicación de esfuerzos.
- ▶ Informa periódicamente al Gran Caballero, al consejo y al párroco o capellán del consejo.
- ▶ Cuenta con el apoyo del **Director de EFF de Estado, el Coordinador de EFF de la Diócesis y el Equipo *Cor* de Consejo**.
- ▶ Se le recomienda encarecidamente que crezca como líder a través de la [formación y capacitación continuas](#).

Para obtener más información, consulte la [Guía de funciones del Director de EFF de Consejo](#).



Equipo Cor

El Director de EFF debe formar un equipo *Cor* pequeño (generalmente de 2 a 3 hombres). Compartiendo las responsabilidades ayuda a garantizar la sostenibilidad y la constancia, previene el agotamiento y fomenta un sentido de propiedad y compromiso compartido. Si el Director de EFF no está disponible para dirigir una sesión de *Cor*, un miembro del equipo *Cor* debe estar preparado para intervenir y dirigirla.

Organice un equipo en torno a estas funciones potenciales; seleccione las que mejor se adapten a las necesidades esenciales y a las habilidades únicas de los hombres:

- ▶ Coordinador de comunicaciones y divulgación
- ▶ Coordinador de hospitalidad
- ▶ Líder de fraternidad/participación
- ▶ Líder de formación
- ▶ Líder de oración
- ▶ Consejero espiritual o capellán

Párroco y Capellán del Consejo

El párroco tiene la responsabilidad de la formación de almas dentro de la parroquia. *Cor* debe apoyar y complementar su ministerio pastoral.

- ▶ Presente *Cor* como una plataforma que respalda la misión pastoral e involucra a los hombres de la parroquia en una formación continua.
- ▶ **Es necesario contar con el permiso pastoral** antes de que *Cor* se anuncie o se implemente.
- ▶ El párroco o el capellán deben ser informados regularmente sobre el progreso, el enfoque general del contenido y los detalles de las próximas sesiones de *Cor*.
- ▶ Además de extender al párroco o al capellán una **invitación permanente** para asistir, dirigir la oración, hablar o administrar los sacramentos, una invitación personal es de gran ayuda.
- ▶ Su participación requiere una planificación logística mínima y no conlleva ninguna obligación formal.

Para obtener más información, consulte la guía sobre la [Función del clero en Cor](#).

Objetivos del Cor



Antes de revisar los elementos clave y la estructura de Cor, considere los objetivos que deben sustentar todo lo que usted realice.

Objetivos a corto plazo

1. Establecer constancia

Reúna a los hombres regularmente para centrar sus vidas y sus amistades en Cristo a través de momentos intencionales de oración, formación y fraternidad.

2. Generar confianza

Priorice la fraternidad en las etapas iniciales para establecer confianza y comenzar a construir relaciones auténticas.

3. Proporcione hospitalidad

Cree un ambiente acogedor e inclusivo que invite a los hombres a una participación más profunda.

4. Identifique y desarrolle líderes

Identifique a los participantes entusiastas para que asuman roles de liderazgo dentro del grupo. Cor no debe depender de un solo líder.



Objetivos a largo plazo

1. Profundizar la vida de fe

Brinde oportunidades continuas para que cada hombre de la parroquia pueda encontrarse con Jesús, crecer en la fe y profundizar su vida de oración.

2. Cultive amistades auténticas

Cultive una cultura de hermandad en la que los hombres se acompañen y se perfeccionen mutuamente en la búsqueda de la santidad.

3. Fortalezca el equipo de líderes

Cree un equipo Cor con un sentido de propiedad y responsabilidad compartida, de modo que Cor continúe sin interrupciones cuando alguien esté ausente.

4. Desarrolle una mentalidad de misión

Establezca una base para la evangelización y el discipulado en la parroquia y la comunidad.

5. Impulse el impacto de CdeC

Fortalezca los programas y el liderazgo de los Caballeros de Colón mediante la formación de hombres arraigados en la fe y la fraternidad.

Errores que Deben Evitarse



A medida que *Cor* crece, existen algunos errores comunes que pueden socavar silenciosamente las buenas intenciones. Cuando los líderes mantienen la paciencia, la oración y el enfoque en la misión, *Cor* puede crecer de manera constante y dar frutos duraderos.

▶ **Descuidar la oración como líderes.**

El verdadero líder de *Cor* es Cristo; nosotros somos simplemente facilitadores. Sea un hombre de oración y guíe a su equipo en la oración. El combate espiritual es real; la oración es nuestra primera y más poderosa arma.

▶ **Complicar las cosas en exceso.**

Evite analizar demasiado la estructura o el contenido. Comience de manera sencilla y permita que *Cor* crezca orgánicamente.

▶ **Ceder ante el desaliento.**

Envuelva a *Cor* en oración. Usted no necesita una formación teológica avanzada para dirigir bien.

▶ **Obsesionarse con los números.**

Los comienzos pequeños son normales. La constancia fiel conduce al crecimiento.

▶ **Convertirse en un grupo cerrado.**

Todos los hombres necesitan esta hermandad. Mantenga las invitaciones de manera frecuente, personal e intencional.

▶ **Permitiendo que la formación reemplace a la misión.**

La formación debe conducir a una fe vivida, al servicio y a la evangelización, no solo al consumo de contenidos.

▶ **Aislando *Cor* de la vida del consejo.**

Integre intencionalmente a los hermanos Caballeros y las iniciativas del consejo en *Cor*, y a *Cor* en las comunicaciones y los eventos del consejo, especialmente en los programas de Fe en Acción.





Elementos clave de Cor

La estructura de Cor consta de tres elementos clave que **deben estar presentes en cada encuentro**: oración, formación y fraternidad. Cor está diseñado para ser flexible, por lo que el orden y la duración de estos tres elementos dependerán de lo que sea mejor para su grupo.



Oración

Elevar nuestras mentes y corazones hacia Dios.

A través de la oración, nos encontramos con Cristo y nutrimos nuestra fe y relación con él. Primero, debemos conocer a Jesús y recibirlo antes de poder compartirlo con nuestras familias y comunidades.

El tiempo compartido en oración ayudará a los hombres a centrar su relación con Dios y le dará profundidad y vida a la formación y la hermandad. La oración prepara el corazón y la mente para recibir y procesar la formación en sus diversas formas. Al igual que todas las relaciones, la oración requiere compromiso y constancia.



Formación

Ser más como Cristo.

Como discípulos de Cristo, el objetivo de la formación católica es ser más como Cristo, asumir su carácter y virtud, su vida de oración y su misión. Él es el modelo de santidad.

La formación es de por vida y requiere un compromiso intencional con las profundidades de nuestra fe y las exigencias del discipulado. La formación sin oración y fraternidad se vuelve simplemente en algo académico, no algo que forje una relación.



Fraternidad

Hermandad centrada en Cristo.

La fraternidad no consiste simplemente en pasar el rato de manera superficial; es una verdadera hermandad centrada en Cristo. Este tipo de hermandad posee profundidad y confianza, donde los hombres, como amigos auténticos y virtuosos, se perfeccionan mutuamente y se acompañan como discípulos de Cristo. Fomenta el sentido del deber mutuo: somos guardianes de nuestro hermano.

La hermandad compuesta por amistades centradas en Cristo es necesaria para que los hombres crezcan en santidad, como líderes y como discípulos misioneros. Al igual que la oración y la formación, la fraternidad debe ser intencional y requiere proximidad, constancia y la misión compartida de la santidad en la vocación y la evangelización.

¿Por qué los tres elementos juntos?

Los tres elementos clave de *Cor* comienzan con el corazón y dirigen al corazón en su relación con Dios y con los demás.

1. La **oración** gira el corazón hacia Dios.
2. La **formación** moldea el corazón para que sea más como Cristo.
3. La **fraternidad** fortalece el corazón a través de una hermandad centrada en Cristo.



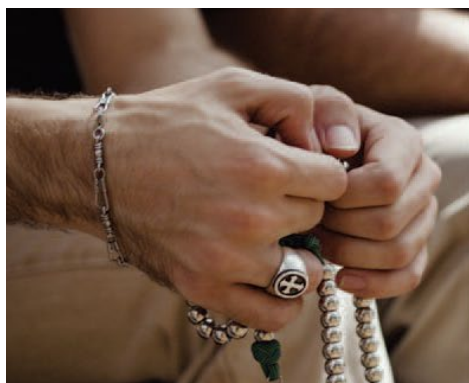
Si falta un elemento, *Cor* queda incompleto:

- ▶ Sin la oración, los encuentros pierden su centro espiritual.
- ▶ Sin la formación, la hermandad carece de dirección.
- ▶ Sin la fraternidad, la fe queda aislada y sin apoyo.

Incluyendo los tres elementos salvaguarda la misión y la integridad de *Cor*.

Estos tres componentes ayudan a formar al **hombre de manera integral** para que la fe pueda echar raíces y dar frutos. Este modelo refleja cómo Jesús formó a sus discípulos y los preparó para la misión.

Juntos, la oración, la formación y la fraternidad crean un entorno constante y sostenible donde los hombres pueden encontrarse con Cristo, crecer en santidad y fortalecerse para la misión.



Oración



Formación



Fraternidad

Cómo incorporar los tres elementos de Cor

Estos ejemplos demuestran cómo se puede enfatizar más un elemento (oración, formación o fraternidad) y, aun así, incorporar los tres. El tiempo asignado a cada uno depende de los líderes y puede afectar el orden y la selección del contenido.

Estos ejemplos son puntos de partida, no prescripciones. La constancia es más importante que una estructura perfecta.

**Indica un recurso de los Servicios de Información Católica que se puede encontrar en línea en shopcatholicinfo.com/es.



Cor centrado en la oración n.º 1 – Rosario (60 min)

1. Fraternidad: Café y donas con un inicio de conversación intencional: “¿A qué pasatiempo le gustaría dedicar más tiempo?” (20 min)
2. Formación: Leer y analizar la Introducción de el [Rosario Bíblico](#)** (de 10 a 15 min)
3. Oración: [Rosario Bíblico](#)** con las intenciones de oración del grupo (de 25 a 30 min)

Cor centrado en la oración n.º 2 – Hora Santa (de 60 a 90 min)

1. Fraternidad: Bebidas y refrigerios con un inicio de conversación intencional: “¿Cuál es un recuerdo favorito de una tradición católica que usted practicaba en familia y cómo ha influido en su fe?” (de 20 a 30 min)
2. Formación: Leer la sección *Un Compañero para el Camino* y analizar los esquemas de oración en [Tiempo de oración](#)** (de 10 a 15 min)
3. Oración: Adoración u oración en la iglesia (de 30 a 60 min)

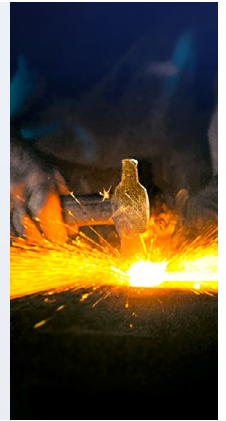


Ejemplos de Cor

Cor centrado en la formación n.º 1 – Videos de Firme en la Brecha

(de 60 a 90 min)

1. Fraternidad: Café y donas con un inicio de conversación intencional:
“¿Con qué santo se siente más identificado o a cuál admira más?” (de 20 a 30 min)
2. Formación: [Firme en la Brecha](#)** ver el video y discutir las preguntas (de 30 a 40 min)
3. Oración: [Coronilla de la Divina Misericordia](#) con intenciones de oración del grupo (de 10 a 20 min)

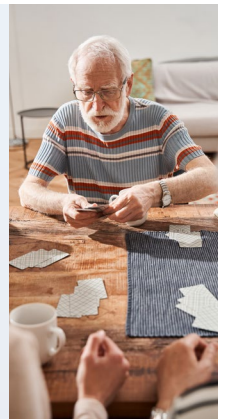


Formación centrada en Cor n.º 2 – Libro Patris Corde (de 60 a 90 min)

1. Fraternidad: Bebidas y refrigerios con un inicio de conversación intencional:
“¿Recuerda un momento en el que sintió fuertemente que su Ángel de la Guarda lo protegía?” (de 20 a 30 min)
2. Formación: [Patris Corde](#)**. Lectura y preguntas para discutir (de 30 a 40 min)
3. Oración: [Rosario](#)** o [Coronilla de la Divina Misericordia](#) (de 10 a 20 min)

Cor centrado en la fraternidad n.º 1 – Tarjetas (de 60 a 90 min)

1. Fraternidad: Bebidas y refrigerios con un inicio de conversación intencional:
“¿Cuál es su lugar de vacaciones favorito o su mejor experiencia de viaje?”
/ Juegos de cartas (de 60 a 75 min)
2. Formación: Entregar/leer el artículo [La oración](#) (de 5 a 10 min)
3. Oración: [Coronilla de la Divina Misericordia](#) con intenciones de oración del grupo (de 10 a 15 min)



Cor centrado en la fraternidad n.º 2 – Juegos de patio (de 60 a 90 min)

1. Fraternidad: Bebidas y refrigerios con un inicio de conversación intencional:
“¿Cómo mantiene usted su vida de oración durante el verano?” / Juegos de patio
(lanzamiento de sacos, bochas, golf en canastilla, etc.) (de 60 a 75 min)
2. Formación: Invitar al párroco a ofrecer una charla breve o leer algo que él haya escrito con antelación (de 5 a 10 min)
3. Oración: Algunas misterios del [Rosario](#)** (de 10 a 15 min)

Cómo Ejecutar Cor



La estructura general de *Cor* proporciona a los líderes un marco sencillo y repetible. Los líderes completan este marco con el contenido adecuado, el cual debe planificarse con antelación y compartirse con el párroco o el capellán.

Cor está dirigido por un líder designado, responsable de la hospitalidad, el contenido y el uso apropiado del tiempo.

1. Preparación y configuración

- ▶ Planifique el contenido con antelación, incluyendo el elemento en el que se centrará la sesión (oración, formación o fraternidad).
- ▶ Coordine con el párroco o el capellán según corresponda.
- ▶ Si se necesitan materiales (libros, folletos, guías de oración), proporciónelos o comunique las expectativas con anticipación.
- ▶ Reserve y prepare el espacio con el fin de que sea adecuado para el contenido, teniendo en mente la hospitalidad.

2. Bienvenida y oración de apertura

- ▶ Comience puntualmente y abra la sesión con una oración, incluso si *Cor* inicia con comida o un momento social.
- ▶ Si hay miembros del clero presentes, invítelos a dirigir la oración de apertura.
- ▶ Nota: La oración de apertura por sí sola no cumple con el elemento de oración requerido en *Cor*.

3. Presente el elemento principal

- ▶ Presente brevemente el elemento en el que se centrará la sesión (oración, formación o fraternidad).
- ▶ Realice los anuncios que sean necesarios.
- ▶ Aproveche este momento para realizar una transición intencional hacia el contenido principal.

4. Contenido de *Cor* Oración, formación y fraternidad

- ▶ Siga la estructura predeterminada e incorpore los tres elementos.
- ▶ Se puede enfatizar más un elemento, pero los tres deben estar presentes.
- ▶ La formación y la fraternidad suelen ocurrir antes de la oración, aunque el orden puede variar.
- ▶ Si se utiliza [Firme en la Brecha](#) u otros recursos del [Servicio de Información Católica](#) (p. ej., *Cor Ecclesiae*, Guías de Sesión de *Cor*), incorpórelos aquí.

5. Conclusión

- ▶ Siempre termine puntualmente. Esto demuestra respeto por el tiempo de todos.
- ▶ Resuma las conclusiones clave o los elementos de acción.
- ▶ Comparta los detalles del próximo encuentro de *Cor*.
- ▶ Invite a los hombres a los próximos eventos de la parroquia y del consejo, según corresponda.

6. Oración de Clausura

- ▶ Concluya con oración. Considere la posibilidad de utilizar una oración de clausura constante e invite a presentar intenciones para fomentar la familiaridad y la confianza.
- ▶ Nota: La oración de clausura por sí sola no cumple con el elemento de oración requerido en *Cor*.

Fases de Implementación de Cor



Todos los elementos de acción de una fase deben completarse antes de pasar a la fase siguiente. Utilice la [lista de verificación de Cor](#) junto con estas fases para realizar un seguimiento del progreso.

El **Gran Caballero, el Director de Evangelización y Formación en la Fe (EFF)** y **El Equipo Cor** trabajan juntos durante todo el proceso.

Fase 1

Alineación de Liderazgo y Aprobación Pastoral

Objetivo

Establezca el liderazgo, garantice el permiso pastoral y obtenga el compromiso del consejo.

Elementos de acción

► Nombre al líder

- El Gran Caballero nombra a un Director de EFF de consejo.
- [Informa](#) el nombramiento del Director de EFF de consejo al Consejo Supremo.
- El Director de EFF forma un equipo *Cor* pequeño (de 2 a 3 hombres).

► Reúnase con el párroco

- El Gran Caballero (junto con el Director de EFF) se reúne con el párroco para:
 - Solicita el permiso para implementar *Cor* en la parroquia.
 - Discute la colaboración con los ministerios de hombres existentes, si aplica.
 - Recibe la aprobación para:
 - Anunciar *Cor* en el boletín de la parroquia.
 - Hablar brevemente después de las misas del fin de semana para invitar a los hombres.

- Extiende una invitación permanente para que el párroco/capellán participe según lo desee.
- Alinea *Cor* al calendario parroquial y las prioridades pastorales.
- Consulte las guías [Trabajando con su párroco](#) y [Trabajar con ministerios de hombres](#).

► Integración con el Consejo

- El Director de EFF presenta *Cor* en una reunión del consejo.
- Comparte la misión, la visión, la estructura y el plan del liderazgo de *Cor*'s.
- Anima a los miembros del consejo a participar, apoyar el lanzamiento e invitar a otros.

Fases de Implementación de Cor

Fase 2

Comunicación y Programación

Objetivo

Establecer la logística e invitar a los hombres de la parroquia.

Elementos de acción

▶ Establezca la logística

- Determine la fecha, la hora y el lugar de las tres primeras sesiones de Cor.
- Reserve el espacio necesario e inclúyalo en el calendario parroquial.

▶ Comunique e invite

- Revise [Cómo promover Cor](#) para:
 - Publique un [anuncio en el Boletín](#). Incluya una breve [encuesta de interés](#) con un código QR.
 - Dé una breve [charla desde el púlpito](#) después de todas las misas durante un fin de semana.
 - Colocar carteles en las instalaciones de la parroquia.

▶ Prepare una lista de comunicación

- Incluya al clero, a los miembros del consejo y a los hombres que hayan expresado interés o hayan respondido a la encuesta de interés.



Fase 3

Planificación y Lanzamiento

Objetivo

Preparar el contenido, comunicarse de manera clara y realizar Cor de manera consistente.

Elementos de acción

▶ Contenido del plan

- Determine la estructura y el enfoque de las tres primeras sesiones de Cor.
- Utilice los **Ejemplos de Cor** de la página 13 como guía. Visite kofc.org/cor-es para obtener más sugerencias de contenido.
- Al planificar el contenido, tenga en cuenta el año litúrgico, la vida parroquial, las costumbres locales y las iniciativas del consejo; la alineación con estos elementos ayuda a que el contenido resuene más profundamente.
- Después del segundo encuentro de Cor, comience a planificar el contenido para los meses siguientes.

▶ Prepare los materiales

- Solicite o prepare los recursos necesarios (libros, folletos, guías de oración, refrigerios).

▶ Envíe invitaciones

- Comunique las fechas, los horarios y las expectativas con claridad y con suficiente antelación.
- Recuerde a los participantes que traigan los elementos necesarios (Biblia, rosario, etc.).

▶ Lleve a cabo Cor

- Ejecute Cor de acuerdo con la estructura planificada.
- Realice una breve evaluación después de cada sesión y haga los ajustes necesarios.

Fase 4

Crecimiento y Sostenibilidad

Objetivo

Profundizar la hermandad, mantener la constancia y fomentar el liderazgo.

Elementos de acción

▶ Profundice la hermandad

- Las amistades auténticas requieren tiempo para construirse. Sea paciente.
- En cada encuentro, reserve tiempo para la conversación informal.
- Siga incorporando temas de conversación intencionales para fomentar diálogos más profundos.
- Anime a los hombres a compartir sus intenciones y a rezar los unos por los otros.

▶ Mantenga la consistencia

- Mantenga un horario predecible (por ejemplo, el primer y tercer sábado por la mañana, el primer martes del mes, etc.) La constancia genera credibilidad.
- Publique las fechas con al menos 1 o 2 meses de antelación.
- Planifique el contenido con al menos un mes de antelación para evitar preparativos de último momento.
- Evite las cancelaciones frecuentes; esto demuestra confiabilidad.

▶ Mantenga una cultura de invitación y comunicación

- Anime a cada participante a invitar personalmente a otros hombres.
- Siga anunciando el Cor en el boletín/calendario de la parroquia.
- Realice un recordatorio desde el ambón dos veces al año (con la aprobación del párroco).

- Recordatorios constantes..
 - Envíe recordatorios entre 3 y 5 días antes de cada sesión de Cor.
 - Realice un seguimiento después de cada encuentro que incluya:
 - Un breve resumen.
 - La fecha y hora del próximo encuentro de Cor.
 - Cualquier compromiso de lectura u oración.
- Mantenga actualizada la lista de contactos.
- Comuníquese con aquellos hombres que falten a varias sesiones de Cor.

▶ Desarrolle y fortalezca el liderazgo

- Identifique a los participantes que demuestren confiabilidad y madurez espiritual.
- Invítelos a las conversaciones de planificación para comenzar a compartir el liderazgo.
- Delege funciones gradualmente (oración de apertura, dirección del debate, etc.) o añada a más hombres en funciones específicas del Equipo Cor, tales como:
 - Coordinador de comunicación y divulgación
 - Coordinador de hospitalidad
 - Líder de Fraternidad/Participación
 - Líder de Formación
 - Líder de oración
 - Consejero espiritual/capellán
- Utilice los recursos de formación de liderazgo para el crecimiento personal y del equipo a través de la [formación y capacitación continuas](#).
- Pregúntese dónde estará Cor dentro de 3 a 5 años. ¿Existe un plan de sucesión de liderazgo? ¿Se siente seguro de la solidez del grupo y de la longevidad del contenido?



Cor no es complicado, pero sí es intencional. Estos principios ayudan a que *Cor* se mantenga enfocado, sea acogedor y resulte sostenible. En última instancia, *Cor* es obra del Espíritu Santo, pero nosotros debemos cooperar y hacer nuestra parte.

- ▶ **Manténgalo simple.** No permita que lo perfecto sea enemigo de lo bueno. La clave es comenzar.
- ▶ **Sea constante.** Establezca un programa predecible y manténgalo. Un ritmo confiable genera confianza e impulso.
- ▶ **Practique la hospitalidad intencional.** La forma en que invitamos y damos la bienvenida es importante. Una comunicación clara y un ambiente cálido marcan el tono.
- ▶ **Manténgase alineado con su párroco.** *Cor* es más fuerte cuando está unido al párroco y a la misión parroquial. Mantenga una comunicación regular con él.
- ▶ **Invite y anime.** Invite regularmente a los hombres a asistir y anime a los participantes a invitar a otros. El crecimiento ocurre con cada invitación. Mantenga actualizada su lista de contactos.
- ▶ **Sea paciente y ore.** Confíe en el Espíritu Santo y Él guiará y traerá el crecimiento a su debido tiempo.
- ▶ **Fomente la propiedad compartida.** *Cor* pertenece a cada hombre que participa, no solo a unos pocos líderes. El sentido de propiedad compartida garantiza la vitalidad a largo plazo.
- ▶ **Desarrolle un liderazgo sólido.** Si *Cor* depende de una sola persona, es vulnerable. Forme un Equipo de *Cor* sólido que esté comprometido con la misión.
- ▶ **Sea intencional con la programación del contenido.** Cuando el contenido se alinea con el año litúrgico, la vida parroquial, las costumbres locales y las iniciativas del consejo, resuena más profundamente y da más frutos. Plani fique con anticipación con su equipo y su párroco.
- ▶ **Mantenga la conexión con la parroquia y el consejo.** *Cor* prospera cuando se mantiene conectado con la vida más amplia de la parroquia y del consejo, al promover y apoyar lo que ya se está llevando a cabo.
- ▶ **Siéntase orgulloso de ser un Caballero.** *Cor* está patrocinado por el consejo. Si bien no se requiere ser miembro para participar, no dude en compartir por qué valora ser un Caballero. Recuerde que su ejemplo es el testimonio y la invitación más convincentes.
- ▶ **Comparta la vida.** En esencia, *Cor* crea el espacio para que los hombres se reúnan de manera constante y compartan la vida juntos. A través de cada etapa (tanto en los buenos momentos como en las dificultades) los hombres necesitan esta hermandad centrada en Cristo. Si usted crea y mantiene este espacio para que los hombres compartan sus vidas y pongan a Jesús y nuestra fe católica en el centro de ella, usted está logrando su objetivo.

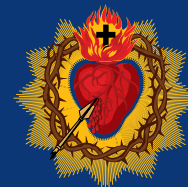


Apéndice

- ✓ Lista de Verificación de Inicio
- ✓ Cómo Promover Cor
- ✓ Preguntas Frecuentes



Cor



Lista de Verificación de Inicio

El Gran Caballero y el Director designado de Evangelización y Formación en la Fe (EFF) de Consejo deben trabajar en estos elementos de acción. Después de la reunión con el párroco, todos los elementos podrían delegarse al Director de EFF de Consejo.

Gran Caballero:

- ☐ Identificar y nombrar a un Director de Evangelización y Formación en la Fe (EFF) de Consejo que supervisará e implementará Cor para el consejo y la parroquia

**Compartir o delegar todos los pasos después de la reunión con el párroco*

El Gran Caballero o el Director de EFF de consejo:

- ☐ Reunirse con su párroco. Solicitar su permiso para:
 - ☐ Implementar Cor para los hombres de la parroquia.
 - ☐ Colaborar con el grupo de hombres existente (si aplica).
 - ☐ Anunciar en el boletín.
 - ☐ Hablar después de todas las Misas durante un fin de semana para compartir e invitar.
- ☐ Reunirse con su consejo para presentar Cor a fin de obtener su compromiso e invitarlos durante el informe del Director de EFF.
- ☐ Establecer la fecha inicial, la hora y el lugar de las tres primeras sesiones de Cor.
 - ☐ Fecha 1: _____ Fecha 2: _____ Fecha 3: _____
 - ☐ Reservar el salón o espacio parroquial e incluirlo en el calendario de la parroquia.
- ☐ Determinar el contenido de Cor para los tres primeros encuentros. Consulte la sección Ejemplos de Cor de la [Guía del líder de Cor](#) para obtener ideas
- ☐ Crear una breve encuesta de interés con un código QR para el boletín de la parroquia (opcional). Consulte [Cómo promover Cor](#)
- ☐ Invitar a todos los hombres de la parroquia. Consulte [Cómo promover Cor](#)
 - ☐ Charla parroquial: Anuncio e invitación después de todas las Misas durante un fin de semana.
 - ☐ Anuncios en el boletín: La semana anterior a la charla parroquial, proporcione el texto con el enlace o el código QR de la encuesta.
 - ☐ Recopilar la información de contacto de la encuesta y crear una lista de contactos para enviar invitaciones y futuras comunicaciones.
- ☐ Llevar a cabo la primera sesión de Cor.

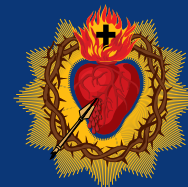
**Si el grupo determina un mejor horario y frecuencia. Envíe una actualización a la lista de contactos del grupo*
- ☐ Programar Cor periódicamente para reservar el espacio y comunicarse con el grupo.
- ☐ Llevar a cabo la segunda sesión Cor.
- ☐ Llevar a cabo la tercera sesión Cor.





Cor

Cómo Promover Cor



La promoción intencional y la comunicación constante son esenciales para generar conciencia sobre Cor y fomentar la asistencia. Se recomienda encarecidamente que el Director de EFF de Consejo nombre a un líder de Comunicaciones y Difusión para apoyar estos esfuerzos. También debe trabajar junto con el miembro del consejo encargado de las comunicaciones.

Principios clave

Audiencia: Cor es para TODOS los hombres independientemente de su estatus de membresía con los Caballeros de Colón o su trasfondo de fe.

Alineación parroquial: Mantenga informados a los líderes clave de la parroquia, incluyendo al párroco, otros miembros del clero, el personal parroquial y otros grupos de hombres (si aplica).

Planificación anticipada: Solicite permiso con suficiente antelación para promocionar Cor, especialmente para la charla desde el púlpito y el anuncio en el boletín.

Promoción continua: Trate cada encuentro como si fuera el primero: la promoción debe ser constante y no limitarse a una sola vez.

Ideas de promoción

Invitación personal (la más efectiva)

- Algunos hombres no suelen integrarse a grupos de manera espontánea; a menudo se necesita una invitación (o dos).
- Comience con una invitación a un solo evento; esto resulta menos intimidante.
- Anime a cada asistente a Cor a invitar a un amigo.
- Siga invitando a más hombres, incluso después de que Cor esté en marcha.

Charla desde el púlpito

- Obtenga el permiso del párroco para hablar después de todas las misas de un fin de semana.
- Pida al párroco que ofrezca un breve respaldo al programa.
- Elija a un orador que sea elocuente, accesible y entusiasta. Es posible que se necesiten varios oradores para cubrir todas las misas.
- Utilice el guion de [Charla desde el púlpito](#) como guía.
- Prepare una mesa de Cor después de la misa para responder preguntas, distribuir folletos y realizar inscripciones.

Anuncios en el boletín

- Obtenga el permiso y consulte el cronograma de la oficina parroquial.
- Consulte el modelo de [Anuncios en el boletín](#) para obtener ideas.
- Incluya un enlace o un código QR a una [Encuesta de interés](#) para ayudar a crear una lista de contactos.



Presencia con mesas informativas

- Obtenga el permiso para colocar una mesa después de la misa.
- Ubíquese frente a la mesa para dar la bienvenida y entablar conversaciones.
- Esté preparado para responder claramente: ¿Qué es Cor? ¿Por qué Cor? Consulte kofc.org/cor-es.
- Considere comprar un mantel de Cor y un estandarte de [Knights Gear](#) para su mesa.
- Entregue [folletos de Cor](#). Haga su pedido en [Suministros en Línea](#) o en [Servicio de Información Católica](#).
- Recopile la información de contacto de los hombres interesados. Muestre el código QR de la encuesta para capturar la información de manera digital (opcional).

Carteles

- Obtenga permiso para colocar carteles en las áreas públicas de su comunidad parroquial.
- Los carteles también podrían incluirse como un suplemento en el boletín (con el permiso del párroco).
- En kofc.org/cor-es y [Suministros en Línea](#) encontrará una variedad de carteles disponibles.

Redes sociales

- Utilice los gráficos para redes sociales ya preparados, disponibles en kofc.org/cor-es y [Suministros en Línea](#).
- Publique en sus propias plataformas sociales y anime a otros a interactuar con las publicaciones y a compartirlas.
- Pregunte a su párroco si la parroquia estaría dispuesta a publicar o compartir el contenido.

Cómo crear una encuesta breve

- Una [encuesta de interés](#) breve es una forma sencilla de involucrar a los hombres y conocer su disponibilidad.
- Imprima la encuesta de interés y recopile las respuestas completadas.
- También puede utilizar herramientas gratuitas en línea como [Jotform](#) o [Survey Monkey](#) para crear rápidamente una encuesta digital*.
- Sea breve: no más de 5 preguntas y que requiera menos de un minuto para completarse.

Cómo crear un código QR

- Un código QR en el anuncio en el boletín o en la mesa informativa permite acceder fácilmente a la encuesta utilizando la cámara de un teléfono inteligente.
- Génerele fácilmente mediante un creador de códigos QR gratuito en línea, como qr-creator.com.*

Escanee para acceder a los enlaces de este recurso.



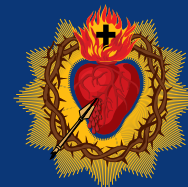
*Caballeros de Colón no respalda ni expresa opinión alguna sobre ningún proveedor en particular.





Cor

Preguntas Frecuentes



P: ¿Qué es Cor?

R: Cor es un encuentro regular de hombres que ofrece un marco flexible de oración, formación y fraternidad para fomentar una hermandad centrada en Cristo y ayudar a los hombres a acercarse más a Jesús.

P: ¿Por qué Cor?

R: Porque las familias necesitan hijos, esposos y padres fuertes y santos, y el mundo necesita hombres valientes que den testimonio de Jesucristo. Cor brinda a los hombres la oportunidad de encontrarse con Cristo, rezar juntos y crecer en la fe y la fraternidad, preparándolos para dirigir y evangelizar a sus familias y comunidades.

P: ¿Cómo encaja Cor con la visión del Beato Michael McGivney?

R: Como sacerdote y pastor de almas, la evangelización y la formación de los hombres de fe (invitándolos a una relación más profunda con Jesús, su Iglesia y entre sí) fueron los pilares fundamentales de la Visión del Beato McGivney para los Caballeros de Colón. Cor mantiene esta visión. Su esencia no es nueva; Cor nos reenfoca intencionalmente en nuestra identidad central como orden fraterna católica.

P: ¿Qué significa “Cor”?

R: Cor significa “corazón” en latín y es la raíz de la palabra “coraje”. Si aciertas con el corazón, aciertas con el hombre: un hombre de fe que vive el llamado de Dios con valentía. El nombre se inspira en cor ad Cor loquitur (“el corazón habla al corazón”), el lema de San John Henry Newman.

P: ¿Quién puede participar en Cor?

R: Se anima a todos los hombres a asistir. No se requiere ser miembro de los Caballeros de Colón.

P: ¿Cómo debe estar involucrado el párroco?

R: El párroco debe aprobar la realización de Cor en la parroquia y debe participar en la medida de sus posibilidades, dada su responsabilidad en la formación de las almas de su parroquia. Aunque se recomienda encarecidamente, su presencia no es obligatoria. Consulte el [Rol del clero en Cor](#).

P: ¿Qué sucede si ya existe un grupo de hombres en la parroquia?

R: Cor debe complementar, no competir, con los ministerios de hombres existentes. Ofrece una oportunidad de colaboración y un mejor servicio para los hombres de la parroquia. Consulte [Cor: Trabajar con ministerios de hombres](#).



P: ¿Cuánto tiempo deben durar las reuniones de Cor?

R: Entre 60 y 90 minutos.

P: ¿Con qué frecuencia debe realizarse Cor?

R: Al menos una vez al mes, aunque algunos grupos se reúnen con mayor frecuencia. Considere realizar una encuesta entre los participantes para determinar el mejor horario.

P: ¿Se realiza Cor al mismo tiempo que una reunión del consejo?

R: No. Cor se lleva a cabo intencionalmente por separado para dedicar tiempo exclusivo a la oración, la formación y la fraternidad. Esto es distinto del enfoque orientado a tareas de las reuniones del consejo.

P: ¿Es este un programa de Fe en Acción?

R: No, pero muchos programas de Fe en Acción pueden incorporarse a Cor y contar para los requisitos del programa.

P: ¿Es necesario pertenecer a un consejo de Caballeros de Colón para dirigir Cor?

R: Cor cuenta con el mejor respaldo cuando proviene de un consejo de Caballeros de Colón, pero cualquier grupo de hombres católicos con la aprobación del párroco puede dirigirlo. En algunos casos, Cor es la base para iniciar un nuevo consejo o una mesa redonda.

P: ¿En qué se diferencia Cor de otros grupos de hombres?

R: Con más de 17,000 consejos y más de 140 años de fraternidad comprobada, los Caballeros de Colón tienen una estructura única para ofrecer un marco duradero y confiable con el fin de que los hombres crezcan en una hermandad centrada en Cristo. Cor es sostenible, no depende de un líder o contenido específico y cuenta con el apoyo de capacitaciones y una biblioteca creciente de recursos de formación y oración.

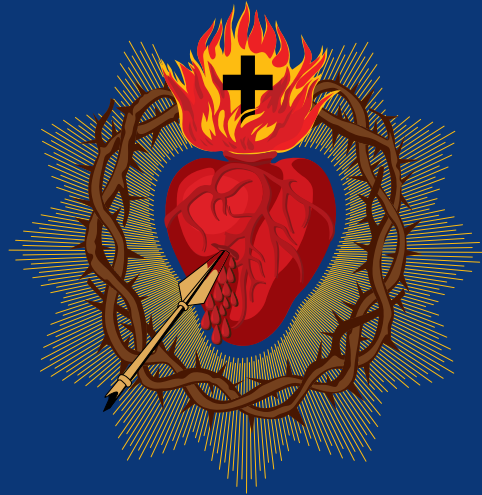
P: ¿Necesitan los directores de EFF formación teológica o capacitación formal antes de iniciar Cor?

R: No. No se espera que los directores de EFF tengan una formación formal en teología o filosofía, pero se les pide que faciliten Cor utilizando los recursos proporcionados. Nosotros ofrecemos formación y capacitación continuas para prepararlos.

P: ¿Cómo puedo poner en marcha Cor?

R: Complete el [Formulario del Director de EFF](#) para recibir todas las comunicaciones de Cor, incluyendo una serie de correos electrónicos de incorporación repleta de guías prácticas para el inicio y herramientas de planificación. Además, consulte kofo.org/cor-es para conocer los pasos iniciales y los recursos disponibles.





Cor

El Corazón de Nuestra Misión

