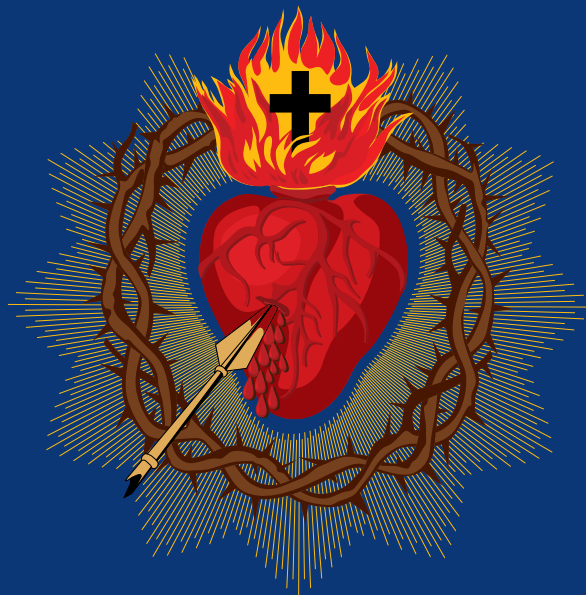
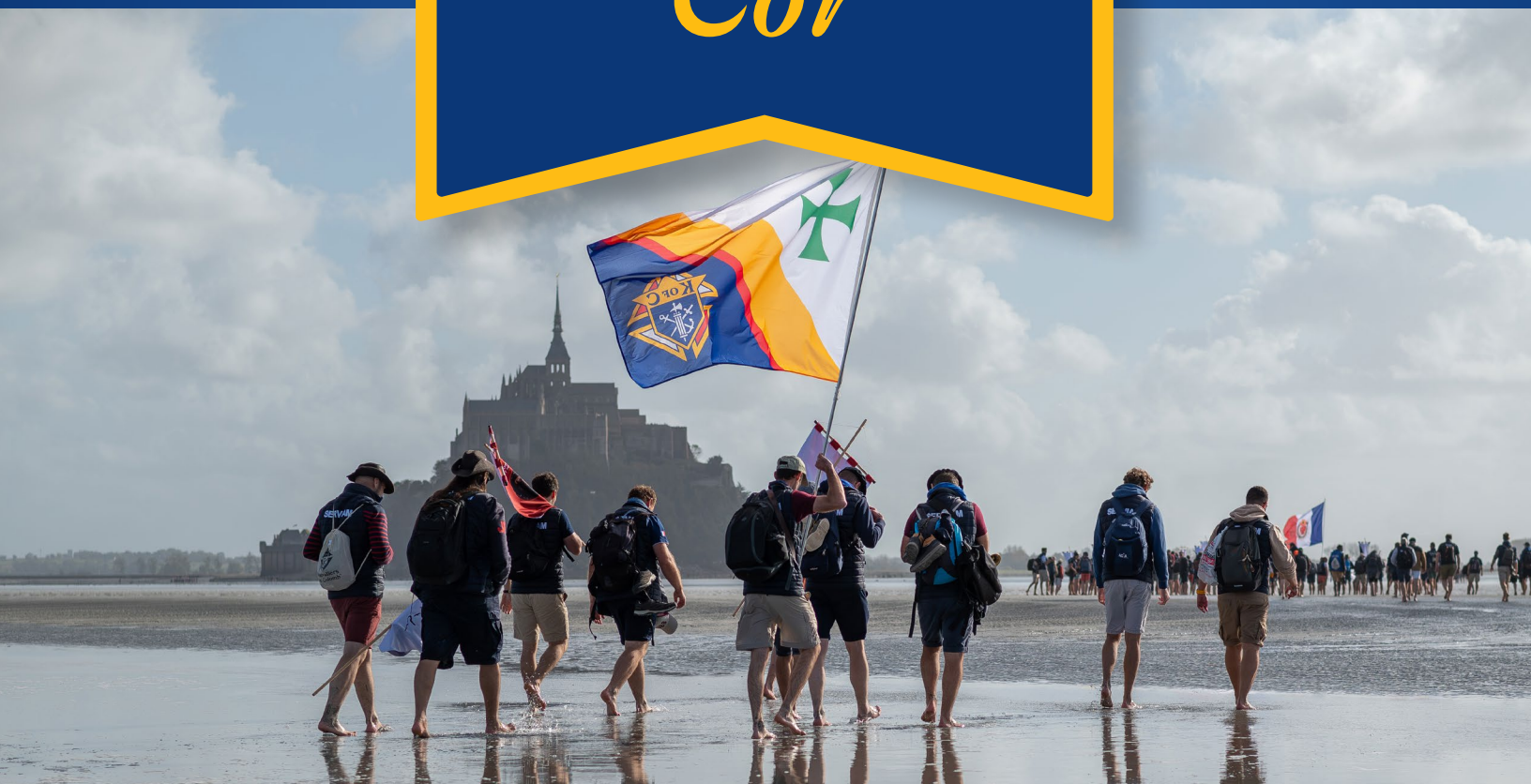


GUIDE DU DIRIGEANT



Cor



Chevaliers de Colomb



Trouvez tout ce dont vous avez besoin dès aujourd'hui!

Balayez le code QR ou visitez le site kofc.org/cor-fr pour consulter la version numérique de ce guide et d'autres ressources précieuses.



Guide du dirigeant

TABLE DES MATIÈRES

2	CdeC – Le cœur de notre mission
3	Pourquoi <i>Cor</i> ?
4	Qu'est-ce que <i>Cor</i> ?
5	<i>Cor</i> et la vie du conseil
7	Direction <i>Cor</i>
9	Objectifs de <i>Cor</i>
10	Pièges à éviter
11	Structure de <i>Cor</i>
13	Exemples de sessions <i>Cor</i>
15	Comment tenir une session <i>Cor</i>
16	Étapes de la mise en œuvre de <i>Cor</i>
19	Points clés à retenir
21	Annexes



La vision du bienheureux Michael McGivney

En tant que prêtre et pasteur des âmes, le bienheureux Michael McGivney considérait l'évangélisation, la formation de la foi, et l'invitation à une relation plus profonde avec Jésus, son Église et d'autres hommes catholiques comme les pierres angulaires de sa vision pour les Chevaliers de Colomb.

La mission des Chevaliers de Colomb

Les Chevaliers de Colomb permettent aux hommes catholiques de vivre leur foi et de servir leur famille, leur paroisse, leur communauté et leur pays.

Chaque conseil a pour mission d'offrir des occasions d'établir des liens d'amitié authentiques, de grandir dans la foi, de mettre sa foi en action au service des autres et d'assurer la sécurité financière de sa famille.



Lorsqu'il a créé les Chevaliers de Colomb, l'abbé McGivney souhaitait garder les jeunes hommes de sa paroisse au sein du foyer de la foi... et les amener à une relation encore plus profonde avec la mère, l'Église.

- ARTICLE DU WATERBURY EVENING DEMOCRAT, 1900



Pourquoi Cor?



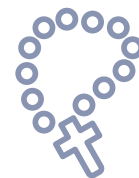
Cor soutient à la fois la vision du bienheureux McGivney et la mission des Chevaliers de Colomb. Son essence n'est pas nouvelle; elle est au cœur de qui nous sommes en tant que Chevaliers. Cor nous aide à nous concentrer plus intentionnellement sur nos fondements en tant qu'ordre fraternel catholique.

Cor est un rassemblement régulier d'hommes qui utilise un cadre flexible de prière, de formation et de fraternité pour favoriser une fraternité centrée sur le Christ et aider les hommes à se rapprocher de Jésus.

Aujourd'hui, beaucoup d'hommes sont plus isolés, déconnectés et seuls que jamais. Des études démontrent que beaucoup d'entre eux n'ont pas d'amitiés intimes. Pourtant, Dieu nous a conçus pour vivre en communauté. Nous ne sommes pas destinés à parcourir seuls ce chemin vers la foi.

Cor est structuré pour aider les hommes à se réunir intentionnellement et régulièrement pour bâtir un lien de fraternité authentique. Ces rassemblements ne visent pas seulement à approfondir nos connaissances de la foi, ils visent à renforcer nos vies intérieures et notre lien en tant que frères et à nous encourager mutuellement à vivre la vie que Dieu nous a appelés à vivre.

Aux côtés de leurs frères dans le Christ, les hommes s'efforcent de mieux vivre leur vocation en devenant des fils, des maris, des pères et des membres de leurs communautés plus vertueuses.



PRIÈRE



FORMATION



FRATERNITÉ



« Chaque homme catholique a besoin des autres hommes catholiques, c'est là que nous trouvons la force et le courage de vivre notre mission. Nous redoublons notre engagement à aider les hommes catholiques à approfondir leur foi tout en établissant des liens d'amitié. »

— LE CHEVALIER SUPRÊME PATRICK KELLY, CONGRÈS EUCHARISTIQUE NATIONAL DE 2024

Qu'est-ce que Cor?



Mission

Aider les hommes à se recentrer sur Jésus en renforçant la fraternité axée sur le Christ dans un cadre simple et flexible de prière, de formation et de fraternité.

Vision

Aider à transformer le cœur des hommes grâce à la fraternité axée sur le Christ. Ancrés dans la prière, la formation et la fraternité, les hommes seront fortifiés dans la foi et la vertu alors qu'ils cultivent des amitiés authentiques avec le Christ et les uns avec les autres.

Nous imaginons un avenir où Cor aidera continuellement ces hommes à diriger leurs familles, à renforcer leurs communautés paroissiales et à évangéliser courageusement le monde en tant que disciples missionnaires de Jésus-Christ.

« Cor permet aux hommes de devenir vertueux ensemble. »

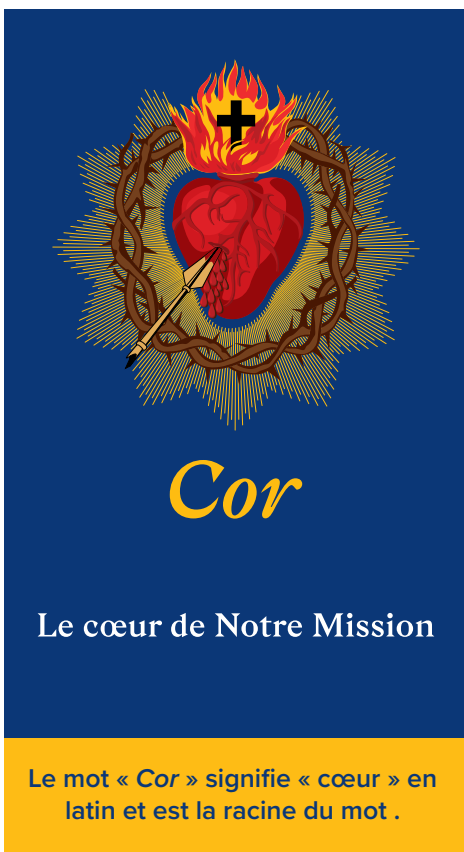
– SEAN POTT, DIRECTEUR PRINCIPAL POUR L'ÉVANGÉLISATION ET L'ÉDUCATION, CHEVALIERS DE COLOMB

Cor **centre les cœurs des hommes sur Jésus** pour qu'ils puissent être transformés par une relation authentique avec lui et les uns avec les autres. Le Christ est au cœur de Cor.

Cor offre aux hommes un espace cohérent pour se rassembler et:

- ▶ Rencontrer Jésus-Christ
- ▶ Prier ensemble
- ▶ Être formés dans la foi catholique
- ▶ Bâtir et renforcer les liens de la fraternité

Dans cette fraternité, les hommes se soutiennent, s'encouragent et se renforcent mutuellement dans la foi et la vertu et se préparent au **leadership courageux** et à la mission de l'évangélisation au sein de leurs familles, paroisses et communautés.





En tant que Chevaliers, *Cor* est au cœur de notre mission. *Cor* forme les hommes dans la foi et la fraternité afin qu'ils puissent servir avec une conviction et une joie plus profondes.

Au sein de chaque conseil des Chevaliers de Colomb, *Cor* est soutenu et maintenu par les dirigeants désignés. Le directeur pour l'évangélisation et la formation de la foi (EFF), en collaboration avec l'équipe *Cor*, veille à ce que *Cor* demeure une priorité active et permanente au sein du conseil.

*Voir la section sur Direction *Cor* pour plus de détails.

Renforcer la participation aux activités du conseil et enrichir l'expérience des membres

Conformément à la vision de l'abbé McGivney, un bon conseil forme les hommes dans la foi et les incite à s'engager au service de leur paroisse et de leur communauté. *Cor* anime et renforce tous les aspects de la vie du conseil, les programmes, les services caritatifs et le leadership, en approfondissant les fondements spirituels dont ils découlent.

Cor signifie « cœur » en latin, et tout vient du cœur. Lorsque les hommes grandissent dans la foi et la fraternité authentique, ils apportent naturellement une énergie, une initiative et un leadership renouvelés dans la vie du conseil.

Pour grandir, la foi doit être mise en pratique. Les programmes « La foi en action » offrent un moyen direct de mettre la foi en pratique. *Cor* devrait souligner ces occasions, ainsi que d'autres événements du conseil, invitant les hommes à établir un lien entre la formation spirituelle et l'action caritative.

Cor renforce également la valeur de l'adhésion aux Chevaliers de Colomb, tant en ce qui concerne la vie du conseil que les [prestations fraternelles](#) offertes.



Une incitation naturelle à l'adhésion

Cor est ouvert à tous les hommes; l'adhésion aux Chevaliers de Colomb n'est pas obligatoire. Cette ouverture permet aux non-membres de rencontrer les Chevaliers dans un environnement relationnel accueillant et axé sur la foi.

L'objectif de *Cor* n'est pas le recrutement, mais la fraternité axée sur le Christ. Pourtant, lorsque les hommes font l'expérience d'une foi et d'une fraternité authentiques, ils souhaitent naturellement s'impliquer davantage, et même devenir membres.



Nous vous recommandons fortement de ne pas planifier de rencontre *Cor* immédiatement avant ou après une réunion du conseil, car cela pourrait forcer les participants à choisir entre les deux et demander un engagement en matière de temps au-delà de ce qui est raisonnable.

Distinctes des réunions du conseil

Les rencontres *Cor* sont intentionnellement distinctes des réunions du conseil pour deux raisons clés:

1. Accès

Puisque *Cor* est ouvert à tous les hommes, tenir des rencontres *Cor* séparément élimine les obstacles pour les non-Chevaliers et favorise un environnement plus accueillant

2. État d'esprit

Cor demande une posture de prière, de réflexion et d'établissement de relations. Cette posture est différente de celle axée sur les tâches des réunions du conseil. Le fait de garder ces espaces distincts permet à chacun d'atteindre ses objectifs plus efficacement.

Bien que distinctes, les rencontres *Cor* et les réunions du conseil devraient s'appuyer activement. *Cor* doit promouvoir les événements à venir et les besoins du conseil, et les réunions du conseil doivent régulièrement présenter *Cor* et encourager la participation.





Dans l'esprit de la mission de *Cor* de bâtir une fraternité durable centrée sur le Christ, sa structure de direction est intentionnellement conçue pour la durabilité. Afin de réduire au minimum la charge opérationnelle pour le Grand Chevalier, la nomination d'un directeur du conseil pour l'évangélisation et la formation de la foi (EFF) compétent et motivé est essentielle. Bien que le directeur EFF dirige *Cor*, il n'est pas le seul à en assumer la responsabilité. Il est soutenu par une équipe *Cor*, par un directeur EFF d'État, et par un coordonnateur EFF du diocèse. Il travaille également en étroite collaboration avec le prêtre.

*Lorsqu'un conseil n'est pas encore établi, le directeur EFF doit être nommé en consultation avec le prêtre et son nom doit être transmis au Conseil suprême.

Grand Chevalier

Le Grand Chevalier fournit une vision, une supervision et un soutien tout en déléguant les tâches de direction quotidiennes liées à *Cor*.

- ▶ Nomme et mandate un **directeur du conseil pour l'évangélisation et la formation de la foi (EFF)** pour diriger *Cor*.
- ▶ [Transmet](#) le nom du directeur EFF du conseil au Conseil suprême.
- ▶ Responsable d'obtenir **l'autorisation du prêtre** pour mettre en œuvre *Cor* et de discuter de la façon dont *Cor* collaborera avec les ministères pour hommes existants (le cas échéant). (Voir la section Étapes de la mise en œuvre pour des ressources utiles.)
- ▶ Continue de favoriser la bonne volonté, la communication et la collaboration avec le prêtre.
- ▶ Crée un espace pour que le directeur EFF puisse mettre à jour le conseil, recueillir des commentaires et intégrer *Cor* dans la vie du conseil.
- ▶ Informe le directeur EFF des événements et des besoins du conseil qui peuvent être annoncés aux rencontres *Cor*, selon le cas.
- ▶ Est encouragé à participer aux rencontres *Cor*, mais n'a pas de rôle officiel.

Directeur du conseil pour l'évangélisation et la formation de la foi (EFF)

Nommé par le Grand Chevalier, le directeur EFF du conseil est responsable de la planification, de l'organisation et de la tenue des rencontres *Cor*.

- ▶ Supervise toute la logistique et la planification du contenu pour *Cor*.
- ▶ Veille à ce que chaque séance soit préparée et dirigée avec le souci de l'excellence.
- ▶ Coordonne les horaires, les réservations d'espace, les communications, le matériel et l'accueil.
- ▶ Collabore avec les ministères pour hommes existants, aux côtés du Grand Chevalier, afin de favoriser l'unité et d'éviter les redondances.
- ▶ Fait régulièrement une mise à jour au Grand Chevalier, au conseil et à l'aumônier ou au prêtre du conseil.
- ▶ Appuyé par le **directeur EFF de l'État, le coordonnateur EFF au sein du diocèse et l'équipe *Cor* du conseil**.
- ▶ Fortement encouragé à se perfectionner en tant que dirigeant grâce à [des formations continues](#).

Pour de plus amples renseignements, consultez le [document sur le rôle du directeur EFF](#).



Équipe Cor

Le directeur EFF doit former une petite équipe *Cor* (généralement composée de deux à trois hommes). Le partage des responsabilités contribue à assurer la durabilité et l'uniformité, à prévenir l'épuisement et à favoriser le sentiment de responsabilité. Si le directeur EFF n'est pas disponible pour diriger une rencontre *Cor*, un membre de l'équipe *Cor* doit être prêt à le remplacer pour diriger la session.

Formez une équipe autour de ces rôles potentiels; choisissez les personnes qui répondent le mieux aux besoins essentiels et qui possèdent les compétences nécessaires:

- ▶ Coordonnateur des communications/de la sensibilisation
- ▶ Coordonnateur de l'accueil
- ▶ Responsable de la fraternité et de l'engagement
- ▶ Responsable de la formation
- ▶ Responsable de la prière
- ▶ Conseiller spirituel ou aumônier

Prêtre et aumônier du conseil

Le prêtre est le premier responsable de la formation des âmes au sein de sa paroisse. *Cor* devrait soutenir et compléter son ministère pastoral.

- ▶ Présentez *Cor* comme une plateforme qui soutient la mission pastorale et favorise la participation des hommes de la paroisse à la formation continue.
- ▶ **Vous devez obtenir l'autorisation du prêtre** avant d'annoncer et de mettre en œuvre *Cor*.
- ▶ Le prêtre ou l'aumônier doit régulièrement être tenu informé des progrès, du contenu général et des renseignements sur les prochaines rencontres *Cor*.
- ▶ Il convient de donner une **invitation permanente** au prêtre ou à l'aumônier pour participer, diriger la prière, prendre la parole ou administrer des sacrements lors des rencontres. En plus de cette invitation permanente, une invitation personnelle peut faire toute la différence.
- ▶ La participation exige une planification logistique minimale et n'entraîne aucune obligation formelle.

Pour de plus amples renseignements, consultez [Rôle des membres du clergé dans Cor.](#)

Objectifs de Cor



Avant de passer en revue les éléments clés et la structure de Cor, réfléchissez aux objectifs qui devraient être sous-jacents à tout ce que vous faites.

Objectifs à court terme

1. Établir la cohérence

Rassembler régulièrement les hommes pour centrer leur vie et leurs amitiés sur le Christ par l'intermédiaire de moments intentionnels de prière, de formation et de fraternité.

2. Bâtir la confiance

Accorder la priorité à la fraternité dès le début pour établir la confiance et commencer à bâtir des relations authentiques.

3. Créer un environnement accueillant

Créer un environnement accueillant et inclusif qui invite les hommes à participer davantage.

4. Identifier et perfectionner les dirigeants

Identifier les participants enthousiastes pour les rôles de direction au sein du groupe. Cor ne doit pas dépendre d'un seul dirigeant.



Objectifs à long terme

1. Approfondir la vie de foi

Offrir continuellement des occasions à chaque homme de la paroisse de rencontrer Jésus, de grandir dans la foi et d'approfondir sa vie de prière.

2. Cultiver des amitiés authentiques

Cultiver une culture de fraternité où les hommes s'accompagnent et se renforcent les uns les autres dans la poursuite de la vertu.

3. Renforcer l'équipe de direction

Former une équipe Cor avec la responsabilité partagée pour que les sessions Cor aient lieu normalement lorsqu'une personne est absente.

4. Établir une mentalité axée sur la mission

Fournir à la paroisse et à la communauté les bases d'une évangélisation et d'une vocation de disciple.

5. Augmenter l'incidence des CdeC

Renforcer les programmes et la direction des Chevaliers de Colomb en formant des hommes enracinés dans la foi et la fraternité.

Pièges à éviter



À mesure que Cor grandit, il existe quelques pièges courants qui peuvent miner discrètement les bonnes intentions. Lorsque les dirigeants demeurent patients et concentrés sur la mission et la prière, Cor peut grandir de façon constante et porter des fruits durables.

► **Négliger la prière en tant que dirigeants.**

Le vrai dirigeant de Cor est le Christ. Nous ne sommes que des intermédiaires. Soyez un homme de prière et menez votre équipe dans la prière. La guerre spirituelle est réelle; la prière est notre arme la plus importante et puissante.

► **Complicquer inutilement les choses.**

Évitez de trop penser à la structure ou au contenu. Commencez simplement et laissez Cor se développer naturellement.

► **Céder au découragement.**

Axez Cor sur la prière. Vous n'avez pas besoin d'une formation théologique avancée pour bien diriger.

► **Se concentrer uniquement sur les chiffres.**

Les débuts modestes sont normaux. Une constance fidèle mène à la croissance.

► **Devenir un groupe fermé.**

Tous les hommes ont besoin de cette fraternité. Les invitations doivent être fréquentes, personnelles et intentionnelles.

► **Laisser la formation remplacer la mission.**

La formation devrait mener à la foi vivante, au service et à l'évangélisation, et non seulement à la consommation de contenu.

► **Isoler Cor de la vie du conseil.**

Intégrez intentionnellement les frères Chevaliers et les initiatives du conseil à Cor et Cor aux communications et aux événements du conseil, en particulier les programmes « La foi en action » appropriés.





Éléments clés de Cor

La structure Cor comprend trois éléments clés qui **doivent être compris dans chaque session**: la prière, la formation et la fraternité. Cor est conçu pour être flexible. L'ordre et le temps accordé aux trois éléments dépendent de ce qui convient le mieux à votre groupe.



Prière

Le geste par lequel nous élevons notre cœur et notre esprit vers Dieu.

Par la prière, nous rencontrons le Christ et nous renforçons notre foi et notre relation avec lui. Nous devons d'abord connaître Jésus et recevoir de lui avant de pouvoir le partager avec nos familles et nos communautés.

Le temps partagé dans la prière aidera les hommes à concentrer leur esprit et leur cœur sur leur relation avec Dieu et donnera de la profondeur et de la vie à la formation et à la fraternité. La prière prépare le cœur et l'esprit à recevoir et à comprendre la formation sous ses diverses formes. Comme toutes les relations, la prière exige un engagement et une constance.



Formation

Devenir comme le Christ.

En tant que disciples du Christ, notre formation catholique vise à nous aider à être comme le Christ, en adoptant son caractère et sa vertu, sa vie de prière et sa mission. Il est le modèle de sainteté.

La formation dure toute la vie et nécessite un engagement intentionnel envers les profondeurs de notre foi et les exigences de la vocation de discipline. La formation sans la prière et la fraternité devient simplement intellectuelle. Elle ne permet pas d'établir des relations.



Fraternité

La fraternité axée sur le Christ.

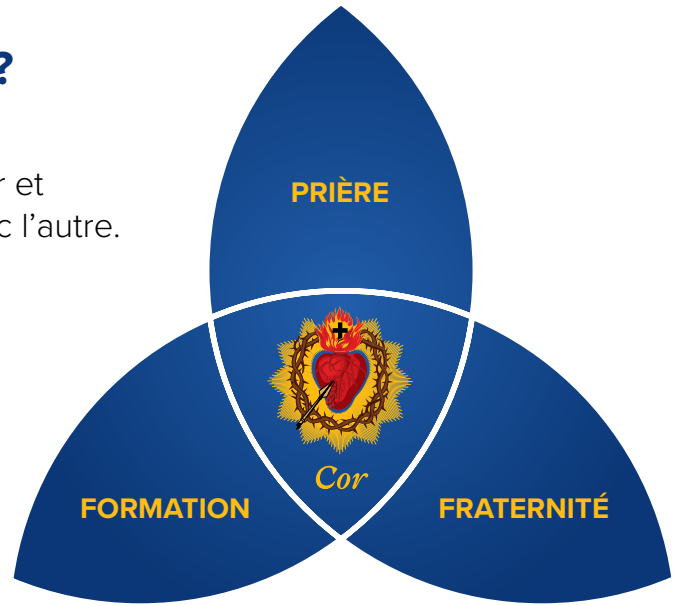
La fraternité n'est pas seulement une amitié superficielle. Il s'agit d'une vraie fraternité axée sur le Christ. Il s'agit d'une fraternité profonde et confiante, où les hommes en tant qu'amis authentiques et vertueux se renforcent mutuellement et s'accompagnent les uns les autres en tant que disciples du Christ. Cela favorise notre sentiment de devoir les uns envers les autres : nous sommes le gardien de notre frère.

La fraternité composée d'amitiés axées sur le Christ est nécessaire pour que les hommes grandissent en sainteté, en tant que dirigeants et en tant que disciples missionnaires. Comme la prière et la formation, la fraternité doit être une intention et exige une proximité, une cohérence et une mission commune de sainteté dans la vocation et l'évangélisation.

Pourquoi ces trois éléments ensemble?

Les trois éléments clés de *Cor* commencent par le cœur et dirigent le cœur dans une relation avec Dieu et l'un avec l'autre.

1. **La prière** tourne le cœur vers Dieu.
2. **La formation** façonne le cœur pour devenir comme le Christ.
3. **La fraternité** renforce le cœur par l'intermédiaire d'une fraternité axée sur le Christ.



S'il manque un élément, *Cor* devient incomplet :

- ▶ Sans prière, les rassemblements perdent leur centre spirituel.
- ▶ Sans formation, la fraternité manque de direction.
- ▶ Sans fraternité, la foi est isolée et sans soutien.

Les trois protègent la mission et l'intégrité de *Cor*.

Ces trois éléments aident à former **l'homme tout entier** afin que la foi puisse s'enraciner et porter des fruits. Ce modèle reflète la façon dont Jésus a formé ses disciples et les a préparés pour la mission.

Ensemble, la prière, la formation et la fraternité créent un environnement cohérent et durable où les hommes peuvent rencontrer le Christ, grandir en sainteté et être renforcés pour la mission



PRIÈRE



FORMATION



FRATERNITÉ

Comment incorporer les trois éléments Cor

Ces exemples montrent comment un élément (prière, formation, fraternité) peut être plus fortement mis en valeur tout en intégrant les trois éléments ensemble. La programmation de chaque session revient aux responsables et peut avoir une incidence sur le choix et l'ordre du contenu.

Ces exemples sont des points de départ; ils ne constituent pas une structure obligatoire. La constance est plus importante qu'une structure parfaite.

**Indique une ressource du Service des informations catholiques qui se trouve en ligne sur le site shopcatholicinfo.com/fr



Premier exemple de session Cor axée sur la prière – Rosaire (60 min)

1. Fraternité : Café et beignes avec amorce de conversation intentionnelle : « À quel passe-temps aimeriez-vous consacrer plus de temps? » (20 min)
2. Formation : Lire et discuter de l'introduction du [Rosaire biblique](#)** (10 à 15 min)
3. Prière : [Rosaire biblique](#)** avec intentions de prière de groupe (25 à 30 min)

Deuxième exemple de session Cor axée sur la prière – Heure Sainte (60 à 90 min))

1. Fraternité : Boissons et collations avec amorces de conversation intentionnelles : « Quelle tradition catholique de votre famille a le plus façonné votre foi? » (20 - 30 min)
2. Formation : Lisez la section « Un compagnon de voyage » et discutez des différentes façons de prier dans [Le temps de la prière](#)** (10 à 15 min))
3. Prière : Adoration ou prière à l'église (30 à 60 min)



Exemples de sessions Cor

Premier exemple de session Cor axée sur la formation

– Vidéos de la série Dans la brèche (60 à 90 min)

1. Fraternité : Café et beignes avec amorce de conversation intentionnelle : « Lequel des saints admirez-vous le plus ou avec lequel des saints ressentez-vous une plus grande affinité? » (20-30 min)
2. Formation : [Dans la brèche](#)** – vidéo et questions de discussion (30 à 40 min)
3. Prière : [Chapelet de la Miséricorde Divine](#) avec des intentions de prière de groupe (10 à 20 min)



Deuxième exemple de session Cor axée sur la formation – Patris Corde

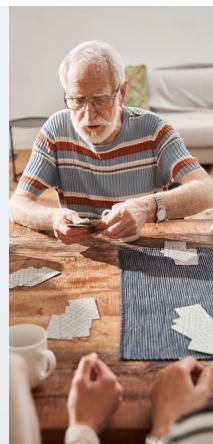
(60 à 90 min)

1. Fraternité : Boissons et collations avec amorces de conversation intentionnelles : « Vous souvenez-vous d'une situation où vous avez vraiment senti que votre ange gardien vous protégeait? » (20-30 min)
2. Formation : [Patris Corde](#)**. Lecture et questions de discussion (30 à 40 min)
3. Prière : [Rosaire](#)** ou [Chapelet de la Miséricorde Divine](#) (10 à 20 min)

Premier exemple de session Cor axée sur la fraternité

– Jeux de cartes (60 à 90 min)

1. Fraternité : Boissons et collations avec amorces de conversation intentionnelles : « Quel est votre lieu de vacances préféré ou votre expérience de voyage préférée? » / jeux de cartes (60 à 75 min)
2. Formation : Discutez de l'importance de la prière (5 à 10 min)
3. Prière : [Chapelet de la Miséricorde Divine](#) avec des intentions de prière de groupe (10 à 15 min)



Deuxième exemple de session Cor axée sur la fraternité

– Jeux extérieurs (60 à 90 min)

1. Fraternité : Boissons et collations avec amorces de conversation intentionnelles : « Comment maintenez-vous votre vie de prière pendant l'été? » / Jeux extérieurs (jeu de poches, pétanque, golf avec sceau, etc.) (60 à 75 min)
2. Formation : Invitez le prêtre à prendre la parole brièvement ou à lire quelque chose qu'il a écrit à l'avance (5 à 10 min)
3. Prière : Quelques dizaines du [Rosaire](#)** (10 à 15 min)

Comment tenir une session Cor



La structure générale de *Cor* fournit aux dirigeants un cadre simple et reproductible. La direction ajoute du contenu approprié à ce cadre qui a été prévu à l'avance et partagé avec le prêtre ou l'aumônier.

La rencontre *Cor* est dirigée par un animateur désigné responsable de l'accueil, du contenu et de la gestion du temps.

1. Préparation et configuration

- ▶ Planifiez le contenu à l'avance, y compris l'élément principal (prière, formation ou fraternité).
- ▶ Coordonnez avec le prêtre ou l'aumônier, au besoin.
- ▶ Si du matériel (livres, documents à distribuer, aides à la prière) est nécessaire, fournissez-le ou communiquez vos attentes à l'avance.
- ▶ Réservez et préparez l'espace pour soutenir votre contenu, en gardant à l'esprit que vous voulez que le lieu soit accueillant.

2. Mot de bienvenue et prière d'ouverture

- ▶ Commencez à l'heure et ouvrez avec une prière, même si la session *Cor* débute avec de la nourriture ou une activité sociale.
- ▶ Si un membre du clergé est présent, invitez-le à mener la prière d'ouverture.
- ▶ Remarque : La prière d'ouverture à elle seule ne satisfait pas à l'élément de « prière » de *Cor*.

3. Présentation de l'élément principal

- ▶ Présentez brièvement l'élément principal (prière, formation ou fraternité).
- ▶ Faites les annonces nécessaires.
- ▶ Profitez de ce moment pour passer intentionnellement au contenu principal.

4. Contenu *Cor* : Prière, formation et fraternité

- ▶ Suivez le contenu prédéterminé en intégrant les trois éléments.
- ▶ Un élément peut être plus fortement souligné mais les trois doivent tous être présents.
- ▶ La formation et la fraternité ont souvent lieu avant la prière, bien que l'ordre puisse varier.
- ▶ Si vous utilisez [Dans la brèche](#) ou d'autres ressources du [Service d'information catholique](#) (par exemple, *Cor Ecclesiae*, guides de séance *Cor*), intégrez-les ici.

5. Conclusion

- ▶ Terminez toujours la session à l'heure. Cela montre que vous respectez le temps de tout le monde.
- ▶ Récapitulez les points à retenir ou les mesures à prendre.
- ▶ Faites part des renseignements sur la prochaine rencontre *Cor*.
- ▶ Invitez les hommes aux prochains événements de la paroisse et du conseil, s'il y a lieu.

6. Prière de clôture

- ▶ Concluez par la prière. Envisagez d'utiliser une prière de conclusion cohérente et d'inviter les gens à faire part de leurs intentions de prière afin de bâtir un lien de familiarité et la confiance.
- ▶ Remarque : La prière de clôture à elle seule ne satisfait pas à l'élément de « prière » de *Cor*.

Étapes de la mise en œuvre de Cor



Toutes les mesures à prendre dans une étape donnée devraient être prises avant de passer à la phase suivante. Utilisez la [liste de vérification pour la mise en œuvre de Cor](#) et les étapes suivantes pour faire le suivi de vos progrès.

Le **Grand Chevalier, le directeur EFF du conseil et l'équipe Cor** travaillent ensemble tout au long du processus.

Étape 1

Harmonisation de la direction et approbation pastorale

Objectif

Nommer les dirigeants, obtenir les autorisations pastorales et obtenir l'adhésion du conseil.

Mesures à prendre

► Nommer les dirigeants

- Le Grand Chevalier nomme un directeur EFF du conseil.
- Le nom du directeur EFF du conseil doit être [transmis](#) au Conseil suprême.
- Le directeur EFF forme une petite équipe Cor (deux à trois hommes).

► Tenir une rencontre avec le prêtre

- Le Grand Chevalier (avec le directeur EFF) rencontre le prêtre pour :
 - Demander l'autorisation de mettre en œuvre Cor pour la paroisse.
 - Discuter de la collaboration avec les ministères pour hommes existants, le cas échéant.
 - Obtenir l'approbation pour :
 - Annoncer Cor dans le bulletin de la paroisse.
 - Prendre la parole brièvement après les messes de fin de semaine pour inviter les hommes.

- Inviter le prêtre ou l'aumônier à participer s'il le souhaite.
- Faire correspondre Cor au calendrier paroissial et aux priorités pastorales.
- Reportez-vous aux ressources [Collaborer avec votre pasteur](#) et [Collaboration avec les ministères pour hommes](#).

► Intégration du conseil

- Le directeur EFF présente Cor à une réunion du conseil.
- Faites part de la mission, de la vision, de la structure et du plan de direction de Cor.
- Encouragez les membres du conseil à participer, à soutenir le déploiement et à inviter les autres.

Étapes de la mise en œuvre de Cor

Étape 2

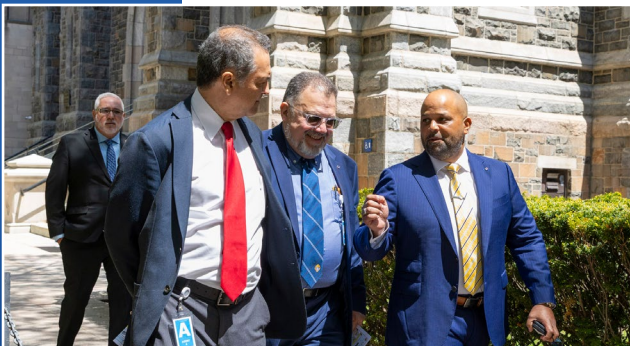
Communication et horaires

Objectif

Organiser la logistique et inviter les hommes de la paroisse.

Mesures à prendre

- ▶ **Organiser la logistique**
 - Déterminez la date, l'heure et le lieu des trois premières sessions *Cor*.
 - Réservez l'espace nécessaire, inscrivez les rencontres dans le calendrier paroissial.
- ▶ **Communication et invitation**
 - Passez en revue les ressources sur les [façons de promouvoir Cor](#) :
 - Publiez une [annonce dans le bulletin](#). Incluez un court [sondage d'intérêt](#) avec un code QR.
 - Donnez une brève [annonce en chaire](#) après toutes les messes d'une fin de semaine.
 - Placez des affiches autour de la paroisse.
- ▶ **Établir une liste de communication**
 - Incluez les membres du clergé, les membres du conseil et les hommes qui ont manifesté leur intérêt ou qui ont répondu au sondage d'intérêt.



Étape 3

Planification et lancement

Objectif

Préparer le contenu, communiquer clairement et tenir des sessions *Cor* de manière régulière.

Mesures à prendre

- ▶ **Planifier le contenu**
 - Déterminez la structure et l'élément principal des trois premières rencontres *Cor*.
 - Utilisez les **exemples de sessions *Cor*** à la page 13. Visitez le site ko.fc.org/cor-fr pour plus de suggestions de contenu.
 - Gardez à l'esprit l'année liturgique, les activités de la paroisse, les coutumes locales et les initiatives du conseil lors de la planification du contenu; cela vous aidera à faire en sorte que le contenu soit plus pertinent.
 - Après la deuxième rencontre *Cor*, commencez à planifier le contenu pour les mois suivants.
- ▶ **Préparer le matériel**
 - Commandez ou préparez toutes les ressources nécessaires (livres, documents à distribuer, aides à la prière, rafraîchissements).
- ▶ **Envoyer les invitations**
 - Communiquez clairement et bien à l'avance les dates, les heures et les attentes.
 - Rappelez aux participants d'apporter les articles dont ils ont besoin (Bible, chapelet, etc.).
- ▶ **Tenir les sessions *Cor***
 - Exécutez les sessions *Cor* conformément à la structure prévue.
 - Évaluez le contenu brièvement après chaque session et ajustez-le au besoin.

Étape 4

Croissance et maintien

Objectif

Approfondir la fraternité, maintenir la cohérence et développer le leadership.

Mesures à prendre

► Approfondir la fraternité

- Les amitiés authentiques prennent du temps à bâtir. Soyez patient.
- Prévoyez du temps à chaque rencontre pour une conversation informelle.
- Continuez d'intégrer des amorces de conversation intentionnelles pour favoriser des discussions plus approfondies.
- Encouragez les hommes à faire part de leurs intentions de prière et à prier les uns pour les autres.

► Maintenir la cohérence

- Respectez un horaire prévisible (premier et troisième samedi matin du mois, premier mardi du mois, etc.). La cohérence renforce la crédibilité.
- Annoncez les dates au moins un ou deux mois à l'avance.
- Planifiez le contenu au moins un mois à l'avance pour éviter les préparatifs de dernière minute.
- Évitez les annulations fréquentes; faites preuve de fiabilité.

► Culture continue d'invitation et de communication

- Encouragez chaque participant à inviter personnellement d'autres hommes.
- Continuez d'annoncer Cor dans le bulletin/calendrier paroissial.
- Donnez un rappel en chaire deux fois par an (avec l'approbation du prêtre).

- Rappels cohérents.
 - Envoyez des rappels trois à cinq jours avant chaque rencontre Cor.
 - Effectuez un suivi après chaque session avec :
 - Un bref résumé.
 - La date et l'heure de la prochaine rencontre Cor.
 - Tout engagement de lecture ou de prière.
- Tenez la liste de contacts à jour.
- Lorsqu'un homme manque plusieurs sessions Cor communiquez avec lui.

► Développer et renforcer le leadership

- Identifiez les participants qui font preuve de fiabilité et de maturité spirituelle.
- Invitez-les à participer à des conversations de planification pour commencer à partager les tâches de direction.
- Déléguez graduellement les rôles (prière d'ouverture, direction de la discussion, etc.) ou nommez plus d'hommes à des rôles précis de l'équipe Cor, par exemple :
 - Coordonnateur de la communication/sensibilisation
 - Coordonnateur de l'accueil
 - Responsable de la fraternité et de l'engagement
 - Responsable de la formation
 - Responsable de la prière
 - Conseiller spirituel/aumônier
- Utilisez les ressources de développement du leadership pour favoriser la croissance personnelle et d'équipe grâce à la [formation continue](#).
- Demandez-vous où en sera Cor dans trois à cinq ans. Y a-t-il un plan de relève de la direction en place? Êtes-vous confiants dans la force du groupe et la longévité du contenu?

Principaux points à retenir



Cor n'est pas compliqué, mais c'est intentionnel. Ces principes aident à veiller à ce que *Cor* reste ciblé, accueillant et durable. Finalement, *Cor* est l'œuvre de l'Esprit Saint, mais nous devons coopérer et faire notre part.

- ▶ **Privilégiez la simplicité.** Ne laissez pas la perfection être l'ennemie du bien. L'essentiel est de commencer.
- ▶ **Soyez cohérent.** Établissez un horaire prévisible et respectez-le. Un rythme fiable favorise la confiance et la croissance.
- ▶ **Faites preuve d'un accueil sincère.** La façon dont nous invitons et accueillons les gens compte. Une communication claire et un environnement chaleureux donnent le ton.
- ▶ **Restez en contact avec votre prêtre.** *Cor* est plus fort lorsqu'il s'harmonise à la mission du prêtre et de la paroisse. Maintenez une communication régulière avec le prêtre.
- ▶ **Invitez et encouragez.** Invitez régulièrement des hommes à participer aux rencontres et encouragez les participants à inviter d'autres personnes. La croissance s'opère une invitation à la fois. Gardez votre liste de contacts à jour.
- ▶ **Soyez patient et priez.** Faites confiance à l'Esprit Saint pour vous guider et favoriser la croissance au bon moment.
- ▶ **Favorisez la responsabilité partagée.** *Cor* appartient à tous les hommes qui y participent, pas seulement à quelques dirigeants. La responsabilité partagée assure la vitalité à long terme.
- ▶ **Développez un leadership approfondi.** Si *Cor* dépend d'une seule personne, il sera vulnérable. Formez une équipe *Cor* solide composée de membres qui sont investis dans la mission.
- ▶ **Soyez intentionnel dans le choix du moment où vous utilisez un contenu.** Lorsque le contenu s'harmonise avec l'année liturgique, la vie paroissiale, les coutumes locales et les initiatives du conseil, il a une incidence plus profonde et porte plus de fruits. Planifiez avec votre équipe et votre prêtre.
- ▶ **Entretenez des liens avec la paroisse et le conseil.** *Cor* s'épanouit lorsqu'il reste connecté aux activités de la paroisse et du conseil, favorisant et soutenant ce qui se passe déjà.
- ▶ **Soyez fier d'être Chevalier.** *Cor* est parrainé par le conseil. Bien que l'adhésion ne soit pas obligatoire pour participer, n'hésitez pas à expliquer pourquoi vous aimez être un Chevalier. N'oubliez pas que votre exemple est le témoignage et l'invitation les plus convaincants.
- ▶ **Partagez votre vie.** Dans son essence, *Cor* crée un espace où les hommes peuvent se rassembler régulièrement et partager leur vie ensemble. À chaque période de la vie, lors des hauts comme des bas, les hommes ont besoin de cette fraternité centrée sur le Christ. Si vous créez et maintenez cet espace pour que les hommes partagent leur vie et placent Jésus et notre foi catholique au centre de celle-ci, vous avez réussi.



Annexes

- ✓ Liste de vérification pour la mise en œuvre
- ✓ Comment promouvoir Cor
- ✓ Foire aux questions



Liste de vérification pour la mise en œuvre

Le Grand Chevalier et le directeur du conseil pour l'évangélisation et la formation de la foi (EFF) doivent collaborer sur ces mesures. Après la rencontre avec le pasteur, toutes les mesures peuvent être déléguées au directeur EFF du conseil.

Grand Chevalier :

- ☐ Choisir et nommer un directeur du conseil pour l'évangélisation et la formation de la foi (EFF) qui supervisera et mettra en œuvre Cor pour le conseil et la paroisse.

**Après la rencontre avec le pasteur, toutes les mesures à prendre peuvent être déléguées ou partagées.*

Grand Chevalier ou directeur EFF du conseil :

- ☐ Rencontrez votre prêtre. Demandez-lui la permission de :
 - ☐ Mettre en œuvre Cor pour les hommes de la paroisse.
 - ☐ Collaborer avec les groupes d'hommes existants (le cas échéant).
 - ☐ Placer une annonce dans le bulletin.
 - ☐ Prendre la parole à toutes les messes pendant une fin de semaine pour annoncer l'initiative et inviter les hommes à y participer.
- ☐ Rencontrez votre conseil pour présenter Cor afin de susciter son adhésion et inviter les membres lors de la présentation du directeur EFF.
- ☐ Déterminez la date, l'heure et le lieu des trois premières sessions Cor.
 - ☐ Date 1: _____ Date 2: _____ Date 3: _____
 - ☐ Réservez la salle paroissiale et inscrivez les rencontres au calendrier paroissial.
- ☐ Déterminez le contenu Cor pour les trois premières sessions. Reportez-vous à la section Exemples de rencontres Cor du [Guide du dirigeant Cor](#) pour trouver des idées.
- ☐ Créez un court sondage d'intérêt avec un code QR pour le bulletin paroissial (facultatif). Voir [Comment promouvoir Cor](#).
- ☐ Invitez tous les hommes de la paroisse. Voir [Comment promouvoir Cor](#).
 - ☐ Discours paroissial : annonce et invitation après toutes les messes au cours d'une fin de semaine.
 - ☐ Annonces dans le bulletin : Une semaine avant le discours paroissial, fournissez un texte contenant le lien ou le code QR vers le sondage.
 - ☐ Recueillez les coordonnées au moyen du sondage et créez une liste de contacts de groupe afin d'envoyer des invitations et des communications ultérieures.
- ☐ Tenez la première session Cor.

**Si le groupe détermine un meilleur moment et une meilleure fréquence, envoyez une mise à jour à la liste de contacts du groupe.*
- ☐ Planifiez les réunions Cor ultérieures pour réserver une salle et communiquer avec le groupe.
- ☐ Tenez la deuxième session Cor.
- ☐ Tenez la troisième session Cor.





Cor



Comment promouvoir Cor

Une promotion intentionnelle et une communication cohérente sont essentielles pour sensibiliser les gens à Cor et susciter leur participation. Il est vivement recommandé que le directeur EFF du conseil nomme un responsable de la communication/sensibilisation pour soutenir ces efforts. Collaborez également avec le membre du conseil responsable des communications.

Principes clés

Public cible : Cor accueille tous les hommes, qu'ils soient membres des Chevaliers de Colomb ou non, ou peu importe leur foi.

Harmonisation avec la paroisse : Informez les dirigeants clés de la paroisse, y compris les prêtres, les autres membres du clergé, le personnel de la paroisse et les autres groupes d'hommes (le cas échéant).

Planification: Demandez la permission bien à l'avance pour promouvoir Cor, en particulier pour les annonces en chaire et les annonces dans le bulletin.

Promotion continue : Traitez chaque rencontre comme la première; la promotion doit être continue et non ponctuelle.

Idées de promotions

Invitation personnelle (moyen le plus efficace)

- Certains hommes ne sont pas portés à se joindre « naturellement », il faut souvent une invitation (ou deux).
- Commencez par une invitation à un seul événement, cela est moins intimidant.
- Encouragez chaque participant Cor à inviter un ami.
- Continuez d'inviter les hommes, même après le début des sessions Cor.

Annonce en chaire

- Obtenez la permission du prêtre pour prendre la parole après toutes les messes d'une fin de semaine.
- Demandez au prêtre d'offrir un bref appui.
- Choisissez une personne qui s'exprime avec éloquence, avec laquelle les gens s'identifient et qui est enthousiaste. Il faudra peut-être faire appel à plusieurs personnes pour couvrir toutes les messes.
- Utilisez l'exemple de [discours paroissial](#) comme guide.
- Mettez en place une table Cor après la messe pour les questions, les documents à distribuer et les inscriptions.

Annonce dans le bulletin

- Demandez la permission et obtenez le calendrier du bureau paroissial.
- Reportez-vous à l'exemple [d'annonce de bulletin](#) pour trouver des idées.
- Incluez un lien ou un code QR vers un [sondage d'intérêt](#) pour vous aider à créer une liste de contacts.



Table

- Obtenez l'autorisation d'installer une table après la messe.
- Tenez-vous devant la table pour accueillir les gens et engager la conversation.
- Soyez prêt à donner des réponses claires aux questions suivantes : Qu'est-ce que Cor? Pourquoi Cor? Voir kofc.org/cor-fr.
- Songez à acheter une nappe et une banderole Cor de Knights Gear pour votre table.
- Distribuez [les brochures](#) Cor. Commandez sur [Fournitures en ligne](#) ou [Shop Catholic Info](#).
- Recueillez les coordonnées des hommes intéressés. Affichez le code QR du sondage pour saisir les renseignements numériquement (facultatif).

Affiches

- Obtenez la permission d'installer des affiches dans les aires publiques de votre communauté paroissiale.
- Les affiches peuvent également être incluses dans un encart de bulletin (avec la permission du prêtre).
- Une variété d'affiches sont disponibles sur kofc.org/cor-fr et [Fournitures en ligne](#).

Médias sociaux

- Utilisez des graphiques prêts à l'emploi pour les médias sociaux disponibles sur kofc.org/cor-fr et [Fournitures en ligne](#).
- Publiez sur vos propres plateformes de médias sociaux, encouragez les autres à interagir avec les publications et à les partager.
- Demandez à votre prêtre si la paroisse pourrait publier ou partager des publications.

Comment créer un court sondage

- Un court [sondage d'intérêt](#) est une façon simple de susciter l'intérêt des hommes et de recueillir leurs disponibilités.
- Imprimez le sondage d'intérêts et recueillez les réponses des sondages remplis.
- Ou utilisez des outils en ligne gratuits comme [Jotform](#) ou [Survey Monkey](#) pour créer rapidement un sondage numérique*.
- Soyez bref : pas plus de cinq questions et moins d'une minute pour y répondre.

Comment créer un code QR

- Un code QR dans l'annonce du bulletin ou à la table permet d'accéder facilement à un sondage à l'aide d'une caméra de téléphone intelligent.
- Créez un code QR facilement à l'aide d'un générateur de code QR en ligne gratuit, comme qr-creator.com*.

Balayez le code QR pour accéder aux liens dans cette ressource.

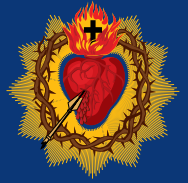


*Les Chevaliers de Colomb ne recommandent ni n'expriment d'opinion concernant un fournisseur en particulier.





Cor



Foire aux questions

Q : Qu'est-ce que Cor?

R: Cor est un cadre souple de prière, de formation et de fraternité qui aide les hommes à recentrer leur vie sur Jésus en construisant une fraternité centrée sur le Christ.

Q: Pourquoi Cor?

R: Parce que les familles ont besoin de fils, de maris et de pères vertueux et le monde a besoin d'hommes courageux pour témoigner de Jésus-Christ. Cor offre aux hommes l'occasion de rencontrer le Christ, de prier ensemble et de renforcer leur foi et leurs liens de fraternité, les préparant pour le leadership et l'évangélisation dans leurs familles et leurs communautés.

Q: Comment Cor s'intègre-t-il à la vision du bienheureux Michael McGivney?

R: En tant que prêtre et pasteur des âmes, le bienheureux Michael McGivney considérait l'évangélisation, la formation de la foi, et l'invitation à une relation plus profonde avec Jésus, son Église et d'autres hommes catholiques comme les pierres angulaires de sa vision pour les Chevaliers de Colomb. Cor soutient cette vision. Son essence n'est pas nouvelle, Cor nous recentre intentionnellement sur notre identité fondamentale en tant qu'ordre fraternel catholique.

Q: Que signifie « Cor »?

R: Le mot « Cor » signifie « cœur » en latin et est la racine du mot « courage ». C'est en redressant le cœur que l'on redresse l'homme, un homme de foi qui incarnera courageusement l'appel de Dieu. Le nom est inspiré de l'expression *Cor ad Cor loquitur*, « le cœur parle au cœur », la devise de saint John Henry Newman.

Q: Qui peut participer à Cor?

R: Tous les hommes sont encouragés à participer. L'adhésion aux Chevaliers de Colomb n'est pas obligatoire

Q: Quel rôle le curé doit-il avoir dans l'initiative?

R: Le prêtre doit donner son autorisation pour que Cor soit mis en œuvre à la paroisse. Il doit être invité à participer, dans la mesure du possible, compte tenu de son rôle de responsable de la formation des âmes dans sa paroisse. Bien que très encouragée, la présence du prêtre n'est pas obligatoire. Voir [Rôle des membres du clergé dans Cor](#).

Q: Qu'arrive-t-il s'il y a un groupe d'hommes dans la paroisse?

R: Cor doit compléter les ministères pour hommes existants sans leur faire concurrence. Il offre une occasion de collaboration et d'amélioration des services aux hommes de la paroisse. Voir [Cor : Collaboration avec les ministères pour hommes](#).



Q: Combien de temps les rencontres Cor devraient-elles durer?

R: 60 à 90 minutes.

Q: À quelle fréquence doit-on tenir des rencontres Cor?

R: Au moins une fois par mois, bien que certains groupes se réunissent plus fréquemment. Envisagez de mener un sondage auprès des participants afin de déterminer le meilleur horaire.

Q: Les sessions Cor ont-elles lieu en même temps qu'une réunion du conseil?

R: Non. Les sessions Cor sont intentionnellement distinctes pour consacrer du temps à la prière, à la formation et à la fraternité. Elles sont différentes des réunions du conseil, qui sont axées sur les tâches.

Q: S'agit-il d'un programme de La foi en action?

R: Non, mais de nombreux programmes de La foi en action peuvent être ajoutés à Cor et être pris en compte dans les exigences relatives aux programmes.

Q: Faut-il être membre d'un conseil de Chevaliers de Colomb pour diriger Cor?

R: Cor est mieux soutenu par un conseil des Chevaliers de Colomb, mais n'importe quel groupe d'hommes catholiques peut le diriger avec l'autorisation du prêtre. Dans certains cas, Cor est le fondement de la création d'un nouveau conseil ou d'une table ronde.

Q: En quoi Cor est-il unique des autres groupes d'hommes?

R: Avec plus de 17 000 conseils et plus de 140 ans de fraternité éprouvée, les Chevaliers de Colomb sont particulièrement bien structurés pour offrir un cadre durable et fiable pour que les hommes puissent grandir dans la fraternité axée sur le Christ. Cor est durable, ne dépend pas d'un seul dirigeant ou du contenu et est soutenu par de la formation et une bibliothèque croissante de ressources de formation et de prière.

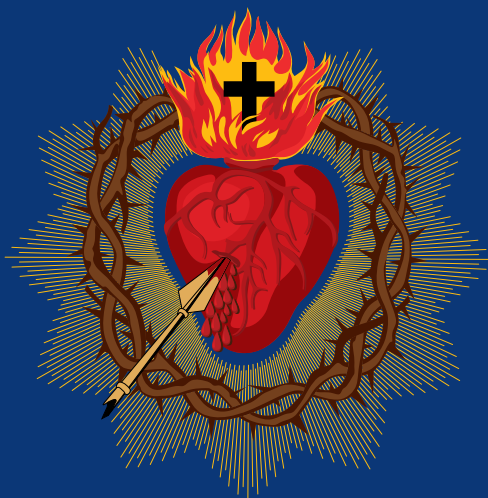
Q: Les directeurs EFF ont-ils besoin d'une formation théologique ou formelle avant d'animer une réunion Cor?

R: Non. On ne s'attend pas à ce que les directeurs EFF possèdent une formation officielle en théologie ou en philosophie, mais on leur demande d'animer les sessions Cor en utilisant les ressources fournies. Nous offrons une formation continue aux directeurs EFF.

Q: Comment puis-je mettre Cor en œuvre?

R: Remplissez le [formulaire du directeur EFF du conseil](#) pour recevoir toutes les communications Cor, y compris une série de courriels d'intégration remplie de conseils pratiques et d'outils de planification pour mettre en œuvre Cor. Consultez aussi kofc.org/cor-fr pour connaître les étapes de mise en œuvre et les ressources.





Cor

Le cœur de Notre Mission

